

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ

ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ИПО ГАРАНТ.
ИЮНЬ 2021 ГОДА

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



ВЕСТИ ГАРАНТА

**ИЗМЕНЕНА ФОРМА
СЧЕТА-ФАКТУРЫ**

Стр. 5

**ЕДИНЫЙ РЕЕСТР ВИДОВ КОНТРОЛЯ
СТАНЕТ ЧАСТЬЮ РЕЕСТРА ГОСУСЛУГ**

Стр. 6

**УТОЧНЕН ПОРЯДОК
ПОЛУЧЕНИЯ РАЗРЕШЕНИЙ НА ТРУД ИНОСТРАНЦЕВ**

Стр. 8

**С 2022 ГОДА БОЛЬНИЧНЫЕ БУДУТ
ТОЛЬКО ЭЛЕКТРОННЫМИ**

Стр. 3

ВЕСТИ ГАРАНТА

№ 6, июнь 2021

**Распространяется
в рамках информационно-
правового
обеспечения ГАРАНТ.**

Учредитель:

ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС»

Главный редактор:

Вероника Кузнецова

Над номером работали:

Марина Андреева, Елена
Воронова, Андрей Ефременков,
Юлия Овчинникова, Ирина
Олейник, Елена Урумова

Литературный редактор:

Ольга Ромицина

Дизайн и верстка:

Татьяна Арклис

Адрес редакции:

119234, г. Москва,
Ленинские горы, д. 1, стр. 77, Центр
информационных технологий МГУ.
Тел.: 8 (495) 647-62-38,
E-mail: vesti@garant.ru
Издание зарегистрировано
в Росохранкультуре 13.03.2006,
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано в ООО «Андоба пресс»
Адрес типографии: 129345,
г. Москва, ул. Осташковская,
дом 14, стр. 18.
Подписано в печать 14.05.2021
Тираж 19 150 экз.,
распространяется бесплатно

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-
УНИВЕРСИТЕТ», 2021. Система
ГАРАНТ выпускается с 1990 года.
Компания «Гарант» и ее
партнеры являются участниками
Российской ассоциации
правовой информации ГАРАНТ.

ДАВАЙТЕ ДРУЖИТЬСЯ!



ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

(Период с 1 по 30 июня 2021 года)

1 ИЮНЯ

Вступает в силу приказ Федеральной налоговой службы от 9 марта 2021 г. № ЕД-7-11/178@ «О внесении изменений в приложение к приказу Федеральной налоговой службы от 07.09.2016 № ММВ-7-11/477@ «Об утверждении формы налогового уведомления».



Изменена форма налогового уведомления, направляемого гражданам за истекший налоговый период. Кроме того, в уведомлении вновь будут указывать конкретный срок, до которого необходимо уплатить налоги.

Необходимость обновления формы уведомления обусловлена поправками в части исчисления НДФЛ, в связи с чем в нее включены расчеты (перерасчеты) НДФЛ с выигрышей в азартных играх, с процентов по банковским вкладам и с доходов свыше 5 млн рублей.

Расчеты НДФЛ с процентов по банковским вкладам и с доходов свыше 5 млн рублей включаются в уведомление с 1 июня 2022 г.

Вступает в силу Федеральный закон от 5 апреля 2021 г. № 85-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

Закон об ограничении международных связей вузов и регулировании просветительской деятельности вносит две важные новеллы.



Во-первых, ограничивается возможность международного сотрудничества образовательных организаций – любые договоры любых образовательных организаций с иностранным участием (кроме договоров об обучении иностранных студентов) могут заключаться не иначе как с предварительного одобрения Минобрнауки или Минпросвещения. Госвузы и госшколы, находящиеся в ведении федеральных госорганов, должны получить разрешение данного госоргана.

Напомним, что в число таких договоров входят договоры о проведении совместных научных исследований, об осуществлении фундаментальных и прикладных научных исследований в сфере образования, о проведении симпозиумов, конференций, семинаров и т. п. с иностранным участием, об организации иностранных стажировок, студенческого обмена и т. п. и даже обмен учебно-научной литературой.

Во-вторых, положено начало регулированию просветительской деятельности. Введено понятие просветительской деятельности. Закреплено полномочие Правительства РФ определять порядок и условия ее ведения.

28 ИЮНЯ

Вступает в силу приказ Федеральной налоговой службы от 30 марта 2021 г.



№ КВ-7-3/234@ «Об утверждении формы налоговой декларации по налогу на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья, порядка ее заполнения, а также формата представления налоговой декларации по налогу на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья в электронной форме».

Утверждены новые форма, формат и правила заполнения декларации по налогу на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья. Они заменяют форму, формат и правила 2018 года. Приказ применяется начиная с подачи декларации по НДС за отчетный (налоговый) период, окончившийся после дня его вступления в силу.





ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

Больничные будут только электронными: в законодательство о выплатах ФСС внесены изменения

Поправки в законодательство о соцстраховании направлены на реализацию механизма прямых выплат ФСС. Закон вступит в силу 1 января 2022 г.

С 2022 г. больничные листы будут оформляться только в электронном виде.

Пособия будут перечисляться на банковский счет застрахованного, указанный в заявлении либо в личном кабинете на Едином портале госуслуг, или через почту, иную организацию по выбору застрахованного. Плата за банковские услуги взиматься не должна.

Страхователь обязан направлять необходимые документы и сведения в орган ФСС в течение трех рабочих дней. Пособия выплачиваются в течение десяти рабочих дней.

Предусмотрен электронный документооборот между страховщиком, страхователем, медорганизациями, органами государственных внебюджетных фондов, налоговыми органами и иными ведомствами.

Введены два новых вида камеральных и выездных проверок: правильности подтверждения основного вида деятельности; полноты и достоверности предоставляемых страхователем сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий, для принятия решения о финансовом обеспечении предупредительных мер.

Урегулированы вопросы выставления требования о возврате выплаченных средств, если в рамках проверки будет выявлено, что документы недостоверны. Также введены новые штрафы. Ряд поправок касается выплаты пособий на погребение и пособий в связи с материнством.



Andrewlozowyl/depositphotos.com

См. **Федеральный закон от 30 апреля 2021 г. № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования».**

Установлены правила «автоматической» регистрации страхователей – юридических лиц в ФСС

Обновлен порядок организации работы территориальных органов Фонда по регистрации и снятию с регистрационного учета страхователей-юридических лиц на основании сведений, содержащихся в ЕГРЮЛ. Прежний порядок признан утратившим силу.

Регистрация осуществляется одновременно по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Процедура выполняется с помощью функционального компонента «Регистрация и учет страхователей» подсистемы управления страховыми взносами ФГИС Единая интегрированная информационная система «Соцстрах».

Уведомления о регистрации и о страховом тарифе направляются страхователю в форме электронных документов; на бумажном носителе они выдаются

только после обращения страхователя с соответствующим запросом о получении.

См. **приказ Фонда социального страхования РФ от 6 апреля 2021 г. № 119 «Об утверждении Порядка организации работы территориальных органов Фонда социального страхования Российской Федерации по регистрации и снятию с регистрационного учета страхователей – юридических лиц».**

Актуализированы показатели для самостоятельной оценки налоговых рисков

В рамках Концепции системы планирования выездных налоговых проверок обновлены показатели для самостоятельной оценки рисков налогоплательщиками. Актуализированы показатели рентабельности проданных товаров, продукции, работ, услуг и активов организаций по видам экономической деятельности (согласно ОКВЭД 2) за 2020 год. Самостоятельная оценка рисков налогоплательщиком и уточнение налоговых обязательств позволяют снизить риск совершения налоговых правонарушений и избежать выездной налоговой проверки.

См. **информацию** **Федеральной налоговой службы**

от 5 мая 2021 г. «Актуализированы показатели для самостоятельной оценки рисков налогоплательщиком».

Организации не могут подавать заявления на льготы по транспортному и земельному налогам через ЛКН

Начиная с отчетности за 2020 год организации не обязаны подавать декларации по транспортному и земельному налогам, в связи с этим утверждена форма заявления о предоставлении льгот по указанным налогам.

Разъяснено, что направление такого заявления через личный кабинет налогоплательщика НК РФ не предусмотрено.

Заявления подаются в налоговый орган в целях предоставления льгот за 2020 год и более поздние налоговые периоды. По результатам рассмотрения заявления о льготе налоговый орган направляет налогоплательщику уведомление о предоставлении льготы либо сообщение об отказе.

См. **письмо** **Федеральной налоговой службы** от 31 марта 2021 г. № БС-4-21/4293@ «О направлении через личный кабинет налогоплательщика заявления налогоплательщика-организации о предоставлении налоговой льготы».

Компенсации дистанционным работникам: как учесть при налогообложении

Суммы компенсаций дистанционным работникам за использование принадлежащих им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации не облагаются НДФЛ и страховыми взносами в размере, определяемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, допсоглашением к трудовому договору о дистанционной работе.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 4

Чтобы учесть такие расходы при налогообложении прибыли, организация должна располагать копиями документов, подтверждающих приобретение (аренду) оборудования и средств работником и расходы, понесенные при использовании их в служебных целях.

См. письмо Департамента налоговой политики Минфина России от 31 марта 2021 г. № 03-03-06/1/23415.

ФНС обновила формы документов, применяемых при лицензировании отдельных видов деятельности

На производство и реализацию защищенной от подделок полиграфической продукции, а также организацию и проведение азартных игр в букмекерских конторах и тотализаторах необходима лицензия. ФНС утвердила формы документов, используемых в процессе лицензирования.

Это связано с введением реестровой модели предоставления госуслуг по лицензированию. В частности, отменены формы заявлений о предоставлении дубликата и копии лицензии.

См. приказ Федеральной налоговой службы от 29 декабря 2020 г. № ЕД-7-2/963@ «Об утверждении форм документов, используемых Федеральной налоговой службой в процессе лицензирования деятельности по производству и реализации защищенной от подделок полиграфической продукции и деятельности по организации и проведению азартных игр в букмекерских конторах или тотализаторах».

Можно ли взыскать с главного бухгалтера штрафы за допущенные им нарушения законодательства?

Главный бухгалтер, с которым был заключен договор о полной материальной ответственности, в период работы допустил ряд нарушений налогового и пенси-

онного законодательства, вследствие чего организация была привлечена к ответственности в виде штрафа. Полагая, что работник своими противоправными действиями причинил работодателю материальный ущерб, организация на основании статей 238 и 243 ТК РФ решила взыскать с него соответствующую сумму. Суд в удовлетворении требований отказал и пояснил, что привлечение организации к налоговой ответственности и к ответ-



AndreyPopov/depositphotos.com

ственности за нарушение законодательства в сфере обязательного пенсионного страхования с назначением наказания в виде штрафа не может быть отнесено к прямому действительному ущербу. Штраф является мерой ответственности, применяемой к юридическому лицу за совершенное правонарушение, следовательно, является непосредственной обязанностью юридического лица, сумма уплаченной организацией штрафа не подлежит возмещению в порядке привлечения работника к материальной ответственности. Требования работодателя, по мнению суда, фактически направлены на освобождение от обязанности по уплате штрафа, что противоречит целям действующего законодательства.

См. определение СК по гражданским делам Второго кассационного суда общей юрисдикции от 09 февраля 2021 г. по делу № 8Г-32777/2020[88-30984/2020]. ■

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

Денежные средства, выданные работникам без оформления приказов, облагаются страховыми взносами, если их расходование документально не подтверждено

Страхователь систематически выдавал из кассы и перечислял со счета денежные средства на счета своих работников без оформления приказов и заявлений на выдачу денежных средств под отчет. Налоговый орган счел, что суммы, выданные работникам без оформления приказов и заявлений, облагаются страховыми взносами.

Суд, исследовав материалы дела, согласился с доводами налогового органа. В отсутствие документов, подтверждающих расходование принятых под отчет денежных средств, они являются доходом физических лиц, с которого общество обязано было уплатить страховые взносы.

См. определение Верховного Суда РФ от 11 февраля 2021 г. № 307-ЭС20-23792 по делу № А66-6506/2019.

ОСС по «травматизму»: возврат капитализированных платежей при прекращении дела о банкротстве

Скорректирован Закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Поправками установлен порядок возврата капитализированных платежей или их зачета в счет предстоящих платежей по страховым взносам в случаях прекращения производства по делу о банкротстве. Это позволит оптимизировать финансовую и административную нагрузку на страхователя и на страховщика.

См. Федеральный закон от 5 апреля 2021 г. № 81-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». ■

НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

Скорректирован порядок учета расходов на поддержку некоммерческих организаций

При налогообложении прибыли можно будет учесть расходы в виде стоимости имущества (включая денежные средства), безвозмездно переданного некоммерческим организациям, включенным в реестр социально ориентированных НКО.

Иные НКО, включенные в реестр некоммерческих организаций, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, исключены из адресатов помощи, учитываемой при налогообложении.

Пожертвования религиозным организациям и их НКО по-прежнему можно будет включать в расходы.

Поправки вступят в силу 1 января 2022 г.

См. Федеральный закон от 30 апреля 2021 г. № 104-ФЗ «О внесении изменений в статью 265 части второй Налогового кодекса Российской Федерации». ■

СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **104-ФЗ от 30 апреля 2021**



sgorin/depositphotos.com

НДФЛ

Подтверждение права работника на вычет работодатель получит от ИФНС напрямую

Изменен порядок получения социальных и имущественных налоговых вычетов у работодателя до окончания налогового периода. Новая редакция п. 2 ст. 219, п. 8 ст. 220 НК РФ применяется с 1 января 2022 г. Как и ранее, налогоплательщик направляет в налоговый орган заявление о подтверждении

права на получение налоговых вычетов и документы о расходах.

А вот подтверждение права налогоплательщика на получение вычетов ИФНС представит непосредственно налоговому агенту, самого налогоплательщика при этом лишь проинформирует о результатах рассмотрения его заявления.

См. **Федеральный закон** от 20 апреля 2021 г. № 100-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую

Налогового кодекса Российской Федерации».

Введен новый вычет по НДФЛ на физкультуру с 2022 года

В ст. 219 НК РФ внесена поправка о предоставлении нового социального налогового вычета по НДФЛ на физкультурно-оздоровительные услуги. Новый соцвычет можно будет получить у работодателя – так же, как вычеты на лечение и образование.

Физлицо сможет заявить налоговый вычет в сумме, уплаченной им за счет собственных средств в налоговом периоде за физкультурно-оздоровительные услуги, оказанные ему, его детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 18 лет и подопечным в возрасте до 18 лет физкультурно-спортивными организациями или индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность в области физической культуры и спорта в каче-

стве основного вида деятельности.

Для получения спортвычета физлицу надо будет представить документы, подтверждающие его фактические расходы на оплату физкультурно-оздоровительных услуг, а именно копии договора на их оказание и чека ККТ. В совокупности с другими социальными налоговыми вычетами он не может превысить 120 000 руб. за год. См. **Федеральный закон** от 5 апреля 2021 г. № 88-ФЗ «О внесении изменений в статью 219 части второй Налогового кодекса Российской Федерации в части предоставления социального налогового вычета в сумме, уплаченной налогоплательщиком за оказанные ему физкультурно-оздоровительные услуги».

СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **88-ФЗ от 05 апреля 2021**



НДС

С отчетности за III квартал – обновленная декларация по НДС

Скорректированы форма декларации по НДС, ее электронный формат и порядок заполнения. Поправки вызваны тем, что НК РФ дополнен положениями, предусматривающими выставление счетов-фактур в электронной форме при реализации товаров, подлежащих прослеживаемости, а в состав реквизитов счетов-фактур включены регистрационный номер партии прослеживаемых товаров, единица их измерения и количество. В связи с этим ФНС внесла изменения в разделы 8–11 декларации по НДС. Соответственно, скорректированы и правила их заполнения.

См. **приказ Федеральной налоговой службы** от 26 марта 2021 г. № ЕД-7-3/228@ «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой служ-

бы от 29 октября 2014 года № ММВ-7-3/558@ «Об утверждении формы налоговой декларации по налогу на добавленную стоимость, порядка ее заполнения, а также формата представления налоговой декларации по налогу на добавленную стоимость в электронной форме».

Форма счета-фактуры изменена в связи с внедрением системы прослеживаемости товаров

С 1 июля 2021 г. вводится национальная система прослеживаемости товаров. В связи с этим Правительство РФ скорректировало формы и правила заполнения документов, применяемых при расчетах по НДС. Постановление вступит в силу 1 июля 2021 г.

Например, счет-фактура дополнен строкой 5а, где следует отражать реквизиты документа об отгрузке. В графе 11 указывается регистрационный номер декларации на товары или регистрационный номер

партии товара, подлежащего прослеживаемости. Включены графы (12, 12а, 13) для указания единицы измерения товара, подлежащего прослеживаемости, и его количества. Их можно будет не заполнять, если счет-фактура составлен на бумаге по товарам, работам или услугам, которые не подлежат прослеживаемости. Аналогичными реквизитами дополнена и форма корректировочного счета-фактуры.

Изменения также внесены в формы журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, а также книги покупок, книги продаж и дополнительных листов к ним. Признан утратившим силу ряд поправок, внесенных в формы.

См. **постановление Правительства РФ** от 2 апреля 2021 г. № 534 «О внесении изменений в постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2011 г. № 1137 и признании утратившими силу некоторых положений

постановления Правительства Российской Федерации от 19 августа 2017 г. № 981».

Компенсация за перенос имущества из зоны строительства не облагается НДС

На практике возникают ситуации, когда строящейся организации требуется убрать из зоны проведения работ имущество другой компании – здания, сооружения, линии электропередачи. При этом стороны оформляют компенсацию убытков собственника, связанную с ликвидацией и последующим восстановлением имущества. Собственник самостоятельно или с привлечением третьих лиц проводит необходимые работы, а строительная организация не становится собственником вновь возводимого имущества.

В этом случае получение собственником денежных средств в качестве компенсации не является

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 6

реализацией в значении, установленной ст. 39 НК РФ. Следовательно, оно не образует объекта налогообложения НДС вне зависимости от того, кем выплачивается компенсация – государственным заказчиком или нет.

При этом собственник вправе принять к вычету суммы НДС, предъявленные поставщиками товаров (исполнителями по

выполнению работ, оказанию услуг) и оплаченные за счет средств такой компенсации, при условии, что переустроенные (вынесенные) объекты используются собственником в облагаемой НДС деятельности.

См. письмо Федеральной налоговой службы от 15 апреля 2021 г. № СД-4-3/5180@ «О применении НДС при осуществлении переустройства (выноса) имущества собственника».



wabeno/depositphotos.com



НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

Единый реестр видов контроля станет частью реестра госуслуг

Правительство РФ установило правила формирования и ведения единого реестра видов федерального, регионального госконтроля (надзора) и муниципального контроля.

Данный реестр является частью (подреестром) Федерального реестра государственных и муниципальных услуг (функций), сведения из него общедоступны. Оператором реестра назначено Минэкономразвития России. В реестр будет вноситься широкий объем унифицированной информации о виде контроля: чей он, какой орган надзирает, что именно проверяет, на какие классы/категории разделены поднадзорные объекты и т. п., включая тексты нормативных актов по процедуре.

Реестр сформирует набор данных, который будет использоваться различными информсистемами, включая Единый реестр контрольных мероприятий и ведомственные информсистемы. Можно будет посмотреть описание вида контроля (надзора), осуществляющие его органы, периодичность проверок. В результате вся совокупность данных о контроле в стране станет единообразной. Для удобства предусмотрена даже система «хештегов» – ключевых слов, обозначающих вид контроля (формирующихся

автоматически и дополняемых чиновниками вручную при необходимости), под которыми понимаются слова, ассоциирующиеся с употребляемыми в названии вида контроля словами или синонимичные им.

«Федеральная» часть реестра заработает с 1 июля 2021 г. (одновременно со вступлением в силу Закона о госконтроле), «региональную» и «муниципальную» части реестра рекомендовано заполнить к 1 ноября 2021 г.

См. постановление Правительства РФ от 2 апреля 2021 г. № 528 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в части создания, эксплуатации и развития единого реестра видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

В КоАП закрепили возможность снижения штрафа ниже низшего предела и по «региональным» правонарушениям

Соответствующие поправки к ст. 4.1 КоАП РФ, предусматривающие возможность назначения нарушителю в исключительных случаях административного наказания в размере менее минимального, установленного санкцией соответствующей статьи или части статьи регионального закона об административных правонарушениях, вступили в силу 16 апреля 2021 г.

Одновременно закреплено правило назначения административного наказания ниже низшего предела для граждан и должностных лиц. При этом минимальное пороговое значение административного штрафа, при котором данное правило может быть применено в отношении «региональных» правонарушений, установле-

но в размере 4000 рублей для граждан и 40 000 рублей – для должностных лиц.

Минимальный же размер штрафа для юридических лиц, при котором возможно снижение размеров наказания ниже низшего предела, установленного санкцией соответствующей статьи/части статьи регионального закона об административных правонарушениях, будет таким же, как и для случаев снижения штрафа ниже низшего предела за совершение правонарушения, предусмотренного федеральным КоАПом, – 100 000 рублей.

См. Федеральный закон от 5 апреля 2021 г. № 69-ФЗ «О внесении изменений в статью 4.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

Обновлены правила передачи адвокатами, нотариусами и лицами, предоставляющими юрслуги, информации о сомнительных сделках в Росфинмониторинг

Адвокаты, нотариусы, лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность в сфере оказания юридических или бухгалтерских услуг, при наличии любых оснований полагать, что сделки или финансовые операции клиентов совершаются или могут быть совершены в целях легализации преступных



djedzura/depositphotos.com

доходов или финансирования терроризма, обязаны уведомлять об этом Росфинмониторинг. Схожая обязанность есть и у аудиторских организаций, индивидуальных аудиторов.

Правительством РФ обновлен порядок передачи такой информации. Прежний порядок признан утратившим силу.

В новом порядке закреплен запрет на разглашение указанными лицами факта передачи в Росфинмониторинг данных о сомнительных сделках или финансовых операциях клиентов, а также их обязанность обеспечивать защиту такой информации при передаче.

Как и ранее, направляется электронное сообщение через личный кабинет в течение трех рабочих дней, следующих за днем выявления сомнительной сделки или операции. При этом в него включаются сведения для идентификации не только клиента, но и его представи-

теля, выгодоприобретателя, бенефициарного владельца. Если сообщение направить через личный кабинет невозможно, то до устранения препятствий предоставляется оптический или цифровой носитель информации с сопроводительным письмом на бумажном носителе.

См. постановление Правительства РФ от 9 апреля 2021 г. № 569 «Об утверждении Правил передачи информации в Федеральную службу по финансовому мониторингу адвокатами, нотариусами, лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность в сфере оказания юридических или бухгалтерских услуг, аудиторскими организациями и индивидуальными аудиторами и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Срок подачи НКО ежегодной отчетности в Минюст перенесен

Минюст России перенес на 15 июля 2021 г.

предельный срок представления форм отчетности № ОН0001, № ОН0002 и № ОН0003, содержащих информацию о деятельности некоммерческой организации, об объеме денежных средств и иного имущества, получаемых от иностранных источников, о целях расходования этих денежных средств и использования иного имущества и об их фактическом расходовании или использовании, за 2020 год (обычно они

представляются не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным, правда, и в прошлом году срок тоже был перенесен – из-за пандемии).

См. приказ Министерства юстиции РФ от 31 марта 2021 г. № 50 «О внесении изменения в приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 26 мая 2020 г. № 122 «Об установлении сроков представления некоммерческими организациями отчетности».



НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

Принят закон о сроке обращения работника в суд за компенсацией морального вреда

Ст. 392 ТК РФ «Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора» с 16 апреля 2021 г. дополнена новой частью следующего содержания: при наличии спора о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

См. Федеральный закон от 5 апреля 2021 г. № 74-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудово-

го кодекса Российской Федерации».

Утверждены формы документов, необходимые для назначения и выплаты пособий по социальному страхованию

С 1 января 2021 г. все регионы России перешли на прямые выплаты пособий по социальному страхованию ФСС России, в рамках ко-

торого работодатель лишь предоставляет в фонд документы и информацию. Минюстом России зарегистрирован приказ ФСС России об утверждении форм документов, применяемых при назначении и выплате пособий. Формы, применяемые в 2012–2019 гг. в рамках пилотного проекта по перечислению выплат напрямую из ФСС России,

признаны утратившими силу.

Новый приказ вступил в силу 2 мая 2021 г. Однако и ранее специалисты ФСС России рекомендовали использовать формы, предусмотренные проектом этого приказа.

См. приказ Фонда социального страхования РФ от 4 февраля 2021 г. № 26 «Об утверждении форм документов, применяемых для назначения и выплаты в 2021 году территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных



случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователей в 2021 году на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работ-

с персоналом в перечисленных отраслях. Закреплены особенности регулирования труда работников в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и теплоснабжения. Прописаны виды подготовки, обучения, инструктажа и аттестации, которые необходимо пройти для допуска к работе.



ников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами).

Трудовой кодекс РФ дополнен статьей об особенностях регулирования труда работников в сферах электроэнергетики, теплоснабжения, промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений

Внесение изменений в ТК РФ позволяет устранить имеющиеся пробелы и несоответствия в правовом регулировании отношений, а также сохранить существующий порядок работы

См. **Федеральный закон** от 20 апреля 2021 г. № 99-ФЗ «О внесении изменения в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации».

Работников, которые подлежат увольнению, все равно нужно включать в график отпусков

Роструд ответил на вопрос о необходимости включения в график отпусков работников, которые подлежат увольнению в следующем году (в связи с сокращением, истечением срока трудового договора). Чиновники указали, что в график отпусков следует вносить всех работников,



состоящих с организацией в трудовых отношениях на день утверждения графика, в том числе работников, с которыми в течение рабочего года будут расторгнуты трудовые договоры.

Ранее Роструд считал нужным включать в график отпусков даже тех работников, которые на момент составления графика уже находятся в отпуске с последующим увольнением.

См. **письмо Федеральной службы по труду и занятости** от 2 апреля 2021 г. № ПГ/07303-6-1, **письмо Федеральной службы по труду и занятости** от 9 марта 2021 г. № ПГ/03709-6-1.

Как уволить дистанционного работника, который без уважительной причины не выходит на связь по рабочим вопросам?

Согласно части первой ст. 312.8 ТК РФ трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя.

В Роструд поступили вопросы о том, относится ли увольнение по данному основанию к дисциплинарным взысканиям и нужно ли в таком случае соблюдать порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

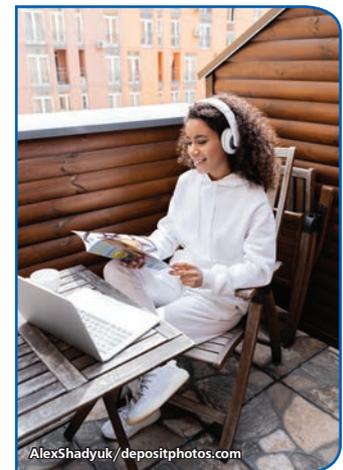
Чиновники пояснили, что увольнение по данному основанию оформляется по общим правилам.

См. **письмо Федеральной службы по труду и занятости** от 30 марта 2021 г. № ПГ/05823-6-1.

Уточнен порядок получения разрешений для трудовой деятельности иностранцев

МВД скорректировало регламент по выдаче раз-

решений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранцам и лицам без гражданства.



Уточнено, что копии документов, удостоверяющих личность иностранных граждан и признаваемых в России в этом качестве, представляемые работодателем для выдачи или продления срока действия разрешения на работу высококвалифицированному специалисту, а также иностранцу, направляемому для трудовой деятельности в иностранной коммерческой организации на территории России, не требуют нотариального заверения. Копии иных документов, не заверенные нотариально, представляются с предъявлением оригинала.

См. **приказ МВД России** от 2 марта 2021 г. № 99 «О внесении изменений в Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства, утвержденный приказом МВД России от 1 августа 2020 г. № 541».

СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **приказ МВД от 02.03.2021**



ПРЕЦЕДЕНТ

Брак с защитником – еще не повод отказать в возмещении расходов на защиту

Возможность взыскания расходов на услуги адвоката с проигравшей судебный спор стороны не следует исключать и в том случае, когда адвокат является супругом победителя, разъяснил Верховный Суд РФ (определение СК по гражданским делам от 16 марта 2021 г. № 117-КГ20-3-К4), пусть даже его наем и выглядит как перекаладывание средств семейного бюджета из одного кармана в другой. Только наличия супружеских уз между участником спора и его представителем для отказа в возмещении судебных расходов недостаточно.

СОВЕТ: Чтобы найти этот документ в системе ГАРАНТ, введите в строку Базового поиска: **9 – 117-КГ20-3-К4**

Но в этой истории в обратном были уверены суды трех инстанций, рассматривавшие требования гражданки о возмещении расходов на представительство, понесенных ею в деле о прекращении права долевой собственности иного лица в унаследованной квартире. Победу ей принес адвокат, бывший ее мужем, и вот это обстоятельство стало причиной отказа во взыскании расходов с проигравшей стороны. Судьи решили, что доход, полученный им за защиту интересов своего клиента (жены), в данном случае в силу ст. 34 Семейного кодекса РФ охватывается понятием «совместная собственность супругов» и взысканию в качестве судебных расходов подлежать не может ввиду отсутствия расходов как таковых: уменьшения общего имущества, раз один из со-

стоящих в браке супругов заплатил другому, не произошло. Соответственно, нет и оснований для возмещения этой платы проигравшим, несмотря на представленные гражданкой в подкрепление своих требований договор поручения, выданный адвокату ордер и квитанцию об уплате ему заслуженного гонорара.

А с каких пор вопросы, связанные с возмещением судебных расходов, регулируются семейным, а не процессуальным законодательством? – удивился Верховный Суд РФ, отменив все решения и отправив дело на пересмотр. Более того, на каком основании был сделан вывод, что спор, в котором истица с помощью мужа победила, касался интересов их семьи?

Суды, отказавшие ей в возмещении расходов, исходили из того, что в ее деле

оказание юридических услуг произошло между состоящими в браке лицами, однако при этом оставили без внимания, во-первых, сам предмет разбирательства, а защищал адвокат в нем отнюдь не совместно нажитое, а личное имущество истицы, полученное ею по наследству. Во-вторых, от оценки представленных доказательств несения расходов суды воздержались. В-третьих, не приняли во внимание, что супруги как субъекты, наделенные гражданской правоспособностью и дееспособностью (ст. 17, 18, 21 ГК РФ), вправе заключать между собой любые не противоречащие закону сделки. А без учета всего перечисленного вывод об отсутствии оснований присудить истице возмещение расходов, хотя бы и понесенных ею на своего супруга, подытожил ВС РФ, делать рано.



ЗАКОНОПРОЕКТ

Бизнес познакомят с единым налоговым платежом

Почти три года прошло с момента подписания главой страны Федерального закона от 29.07.2018 г. № 232-ФЗ, упростившего процесс уплаты гражданами налогов – транспортного, земельного, налога на имущество, а впоследствии и НДС – посредством введения института единого налогового платежа физического лица. Теперь же Правительство России предлагает сделать следующий шаг и предоставить аналогичную возможность также индивидуальным предпринимателям и организациям: рассчитаться с казной по обязательным платежам можно будет, в случае поддержки этой инициативы, буквально в один прием. Одним из единственным платежным поручением, не уточняя, что и когда должно быть зачтено в счет уплаты того или

иного налога, сбора и страховых взносов – с этим ФНС разберется сама. Такие перспективы сулит представленный в Госдуме законопроект № 1141868-7 «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с совершенствованием порядка уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов», концепция которого уже одобрена профильным комитетом, а вступление в силу запланировано на 1 января 2022 года. Новая версия единого налогового платежа полностью заменит собой прежнюю: в состав добровольно перечисляемой на счет Федерального казначейства суммы можно будет включить, помимо НДС и прочих обязательных, распространенных для разных направлений бизнеса отчислений, суммы пени, штрафов, а также процен-

тов, начисляемых в определенных ситуациях в связи с предоставлением отсрочки (рассрочки) по уплате налога.

Законопроектом устанавливается определенная последовательность списания средств, перечисленных плательщиком: сначала в зачет пойдут, при их наличии, суммы недоимки по налогам, сборам или страховым взносам, затем суммы предстоящих платежей по ним, а в их отсутствие – суммы задолженности по пеням, штрафам и процентам. Кроме того, документом оговаривается возможность возврата уплаченной в виде единого платежа суммы и порядок списания средств в случае их нехватки для окончательного исполнения обязательства.

Пользоваться таким механизмом или по-прежнему перечислять подлежащие

уплате средства по соответствующим КБК – решать бизнесу, отмечает разработчик законопроекта (Минфин России), однако выгод пользование им даст немало. В первую очередь это сократит время на оформление расчетных документов, а также существенно снизит риски просрочки исполнения налогоплательщиком (плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) своих обязательств перед бюджетом, что актуально как для компаний с большими оборотами, так и для небольших частных предприятий, для которых вычисление расходов с точностью до копейки – зачастую вопрос выживания. В этом смысле единый налоговый платеж – своего рода страховка от возможных налоговых споров. Если, конечно, уплатить его в достаточном объеме.





Какие документы обязан выдать работодатель сотруднику при увольнении (без заявления, по заявлению)?

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику (без его заявления):

– трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности у данного работодателя (часть четвертая ст. 84.1 ТК РФ). Сведения о трудовой деятельности работодателем выдаются по форме СТД-Р, утвержденной приказом Минтруда России от 20.01.2020 № 23н;

– справку о сумме заработка (п. 3 ч. 2 ст. 4.1 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ) по форме и в порядке, утвержденным приказом Минтруда России от 30.04.2013 № 182н;

– документы, содержащие сведения о работнике, предусмотренные пунктами 2–2.3 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ (далее – Закон № 27-ФЗ). Такое требование установлено п. 4 ст. 11 Закона № 27-ФЗ. В отсутствие специальных форм для передачи таких сведений следует использовать формы, предназначенные для их представления в налоговые органы и органы ПФР, в частности СЗВ-М, СЗВ-СТАЖ (включать в них необходимо только данные, касающиеся самого увольняемого работника (см. письмо ГУ – Отделения ПФР по г. Москве и Московской области от 03.04.2018 № В-4510-08/7361) – сведения индивидуального (персонифицированного) учета относятся (п. 8 ст. 6 Закона № 27-ФЗ) к категории конфиденциальной информации). Работникам, подлежащим воинскому учету и не имеющим регистрации по месту жительства и месту пребывания, а также работникам, прибывшим на место пребывания на срок более трех месяцев и не имеющим регистрации по месту пребывания, при увольнении выдаются сведения по установленной форме для

постановки на воинский учет (подп. «д» п. 30 Положения о воинском учете, утвержденного постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719).

По требованию работника (по его заявлению) работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию приказа (распоряжения) о прекращении трудового договора (часть вторая ст. 84.1 ТК РФ). Кроме того, согласно части четвертой ст. 84.1 ТК РФ, по письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. Какие именно документы считать связанными с работой, в ст. 84.1 ТК РФ не поясняется. Однако из ст. 62 ТК РФ следует, что к таким документам относятся приказ о приеме на работу, приказы о переводах на другую работу, приказ об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другие. Данный перечень является открытым, поэтому работник вправе обратиться к работодателю с требованием о выдаче при увольнении любых копий документов (справок, выписок), содержащих информацию о его трудовой деятельности.

К документам, которые работодатель обязан предоставить работнику по его заявлению, например, относится справка о доходах и суммах налога физического лица по форме, утвержденной приказом ФНС России от 15.10.2020 № ЕД-7-11/753@ (п. 3 ст. 230 НК РФ), а также справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы, предъявляемая при постановке на регистрационный учет в службе занятости (ст. 3

Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и Правила регистрации безработных граждан, утвержденные постановлением Правительства РФ от 07.09.2012 № 891) – рекомендованная форма направлена для использования в работе письмом Минтруда России от 10.01.2019 № 16-5/В-5. Оба документа по своей природе являются видами справки о заработной плате, упоминаемой в ст. 62 ТК РФ.

Отметим, что ст. 84.1 ТК РФ (в отличие от ст. 62 ТК РФ) не отводит работодателю какого-либо специального срока для выдачи работнику документов, связанных с работой. По смыслу закона при увольнении все копии и справки, указанные работником в заявлении, выдаются ему вместе с трудовой книжкой или сведениями о трудовой деятельности в день прекращения трудового договора.

В случае, когда в этот день выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель в силу части шестой ст. 84.1 ТК РФ обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте.

Пунктом 2 приложения № 2 к приказу Минтруда России от 30.04.2013 № 182н пред-

ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛА:



Елена Воронова,
эксперт службы Правового
консалтинга ГАРАНТ

усмотрена аналогичная норма: при невозможности вручить справку о сумме заработка непосредственно в день прекращения работы страхователь направляет застрахованному лицу по адресу его места жительства, известному страхователю, уведомление о необходимости явиться за справкой либо о даче согласия на отправку ее по почте. В случае согласия застрахованного лица на отправку справки по почте указанное лицо уведомляет об этом страхователя в письменном виде. Если работнику невозможно предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить их работнику на бумажном носителе с заверением надлежащим образом по почте заказным письмом с уведомлением (часть шестая ст. 84.1 ТК РФ).



VitalikRadko/depositphotos.com



Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов.

СКОРРЕКТИРОВАНА ФОРМА НАЛОГОВОГО УВЕДОМЛЕНИЯ, НАПРАВЛЯЕМОГО ГРАЖДАНАМ

Что изменилось в налоговом уведомлении?

Как в системе ГАРАНТ найти информацию, касающуюся особенностей исчисления и уплаты налогов?

1. С 1 июня форма налоговых уведомлений, которые получают физлица для последующей уплаты налогов, выглядит по-новому. Изменения утверждены приказом ФНС России от 9 марта 2021 г. № ЕД-7-11/178@.
2. Для того чтобы найти данный приказ, введите в строку **Базового поиска** его номер и постройте список. Откройте первый документ (рис. 1).
3. Ознакомившись с текстом документа, можно узнать, что в новую форму включены разделы (таблицы):

- расчет НДФЛ с доходов в виде выигрышей, полученных от участия в азартных играх, проводимых в казино и залах игровых автоматов;
- расчет доходов в виде процентов, полученных по вкладам (остаткам на счетах) в банках, находящихся на территории РФ;
- расчет НДФЛ с доходов, совокупная сумма налоговых баз по которым превышает 5 млн руб. за налоговый период.

В расчете НДФЛ, не удержанного налоговым агентом, исключена графа «код дохода». Кроме того, в уведомлении вновь будут указываться конкретный срок, до которого необходимо уплатить налоги.

Обратите внимание, данный приказ вступает в силу 1 июня 2021 года. При этом расчеты НДФЛ с процентов по банковским вкладам и с доходов свыше 5 млн руб. включаются в уведомление с 1 июня 2022 года.

4. Применение норм налогового законодательства часто вызывает различные вопросы, найти ответы на которые помогут материалы системы ГАРАНТ. Например, если необходимо получить общее представление об основных аспектах, связанных с исчислением и уплатой налогов и взносов, воспользуйтесь удобными интерактивными схемами. Для этого вернитесь на **Главную страницу**, нажав логотип **ГАРАНТ**, и на вкладке **Все решения ГАРАНТа** перейдите по ссылке **Схемы**. В открывшемся окне выберите, например, ссылку **НДФЛ**, а затем – **Налоговые ставки** (рис. 2).
5. С помощью **Расширенного поиска по реквизитам** (кнопка ) можно построить список ответов ФНС России на вопросы налогоплательщиков. Для этого в поле **Тип** выберите **Вопрос-ответ**, а в поле **Орган/Источник** укажите ФНС России. Для уточнения списка воспользуйтесь фильтрами, расположенными на вкладке слева, либо **Базовым поиском**, предварительно выбрав область поиска – **В списке**.
6. В помощь бухгалтеру эксперты компании «Гарант» готовят обзоры писем Минфина России и ФНС России. Перейти к этой информации можно со **Страницы бухгалтера**. Для этого в разделе **Справочная информация** выберите пункт **Обзоры изменений законодательства**. Перед вами список обзоров, где новые материалы обозначены значком **New**. Чтобы развернуть список обзоров за предыдущие годы, кликните ссылку **Все обзоры** (рис. 3).

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

С помощью интерактивных схем системы ГАРАНТ ознакомьтесь с основными моментами исчисления и уплаты налога на имущество физических лиц и земельного налога.

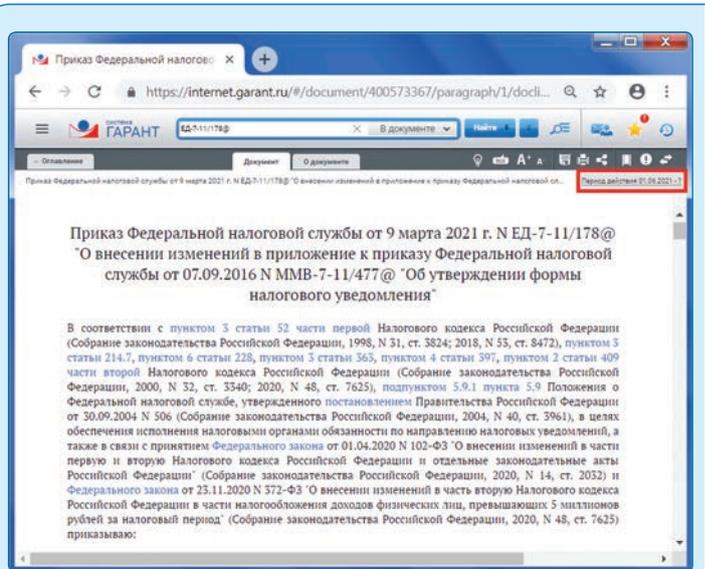


Рис. 1

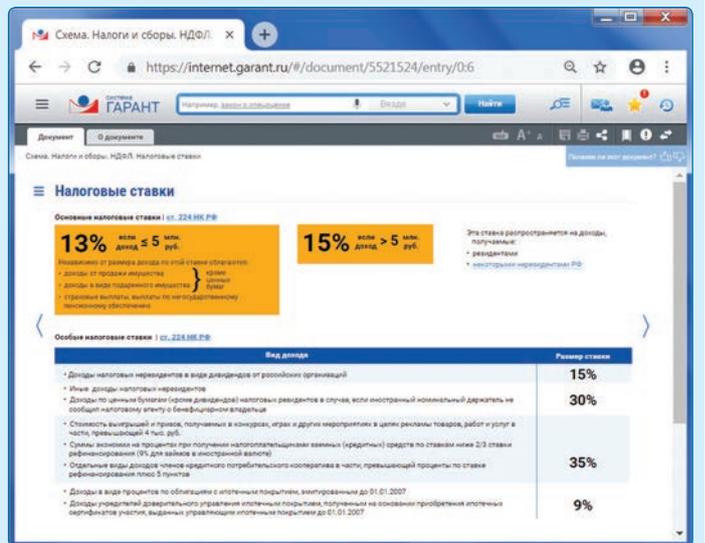


Рис. 2

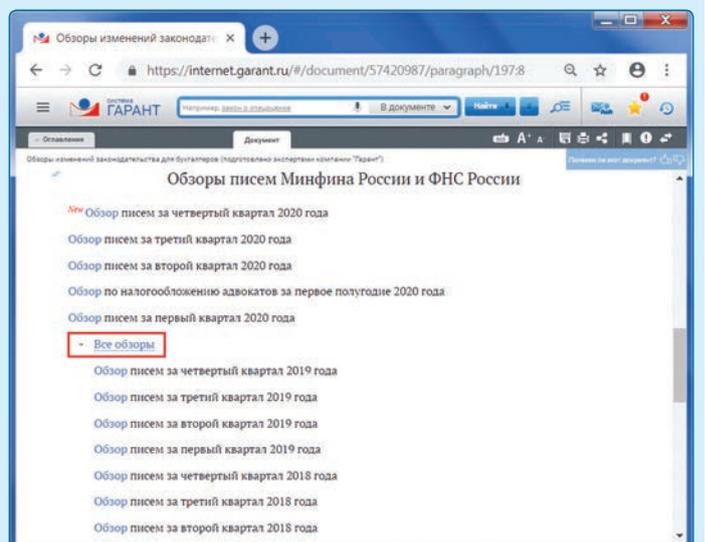


Рис. 3

СИНДИЦИРОВАННЫЙ КРЕДИТ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ: НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ?

Какие изменения произошли в Законе о синдицированном кредите?

Какие возможности системы ГАРАНТ позволяют более эффективно работать с документом?

- 22 декабря 2020 года президент РФ подписал Федеральный закон № 447-ФЗ, которым внесены масштабные поправки в Федеральный закон о синдицированном кредите, а также в некоторые другие федеральные законы. Основная часть изменений вступает в силу с 21 июня 2021 года. С помощью **Базового поиска** найдем этот документ и ознакомимся с ним. Просто начните вводить **синдицированный** и перейдите по прямой ссылке в Словаре популярных запросов к тексту закона (рис. 4).
- Из документа можно узнать, что с 21 июня предусматривается:
 - возможность фондированного субучастия, т. е. заключения одним из участников синдиката кредиторов соглашения о финансировании участия в кредите или займе с третьим лицом (внешним участником);
 - возможность участия в процедуре банкротства как кредитного управляющего от имени участников синдиката кредиторов, так и самих участников;
 - упрощение процедуры государственной регистрации или учета залога.

Обратите внимание, для наглядности не вступившие в силу фрагменты документа выделяются заливкой зеленого цвета.

Для того чтобы ознакомиться с пояснительной запиской и историей рассмотрения и принятия Федерального закона, откройте вкладку **О документе** и перейдите по соответствующей ссылке в разделе **Справка** (рис. 5)

- Если при работе с текстом документа вам потребовалось сохранить или распечатать определенный фрагмент, сделать это очень просто! Выделите заинтересовавший фрагмент с помощью левой клавиши мыши, нажмите на панели инструментов кнопку  (чтобы перевести его в MS Word) и выберите соответствующую команду. Аналогичным образом можно распечатать весь документ либо его фрагмент.
- Изучение и применение документа невозможно представить без анализа его взаимосвязей с другими правовыми актами и аналитическими материалами. В системе ГАРАНТ можно в один клик ознакомиться со списком документов, в которых имеются ссылки на рассматриваемый закон. Для перехода к этим материалам достаточно нажать на панели инструментов кнопку  (**Связи документа**).
- В результате открылся список, где в том числе представлены документы, в которые внесены изменения рассматриваемым законом (рис. 6). Данный список можно отфильтровать по дате, виду информации, типу документа, эмитенту и другим параметрам.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Найдите и откройте Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 528-ФЗ «О внесении изменений в статью 356 части первой и статью 860.1 части второй Гражданского кодекса Российской Федерации». Ознакомьтесь с историей рассмотрения и принятия данного закона.

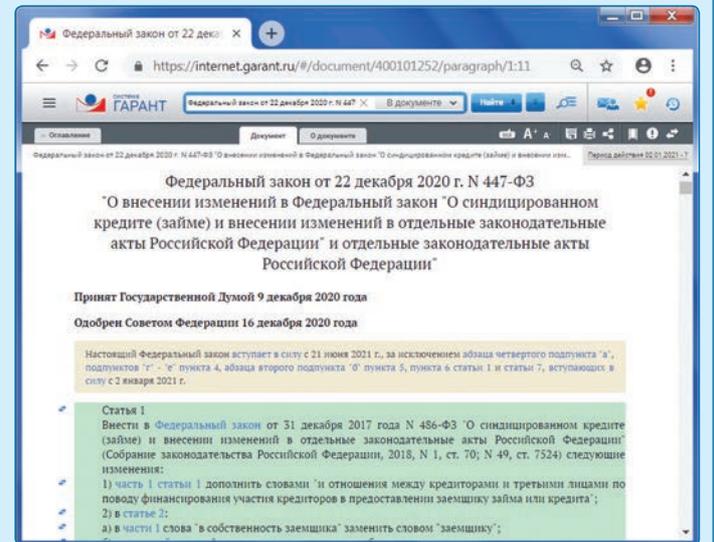


Рис. 4

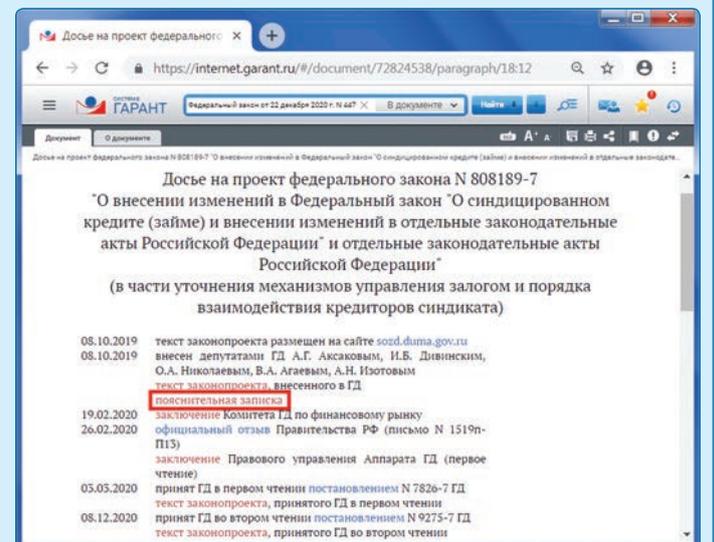


Рис. 5

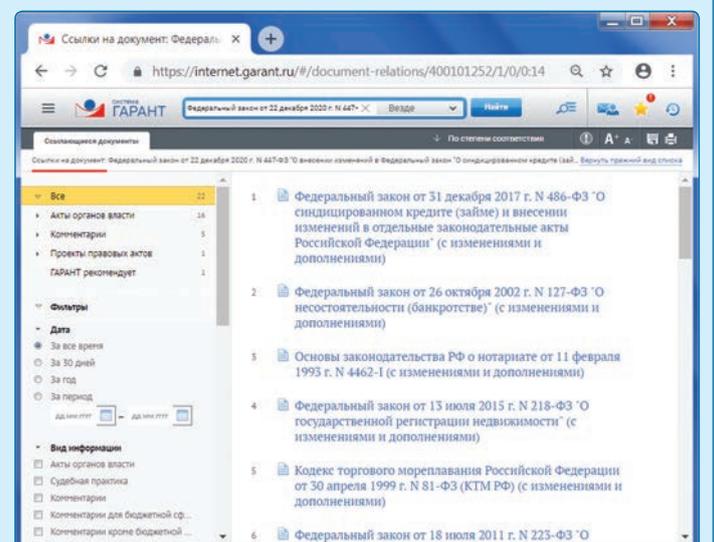


Рис. 6

ПРИНЯТ ЗАКОН О РЕАЛИЗАЦИИ МЕХАНИЗМА ПРЯМЫХ ВЫПЛАТ БОЛЬНИЧНЫХ

Каковы основные положения нового закона?

Как сохранить документ в системе для последующего быстрого обращения к нему?

- 30 апреля 2021 года был принят Федеральный закон № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования», где подробно прописан механизм реализации прямых выплат пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Найдём данный документ в системе.
- В строке **Базового поиска** введите **126-ФЗ** и постройте список. Искомый документ представлен в самом его начале.

Обратите внимание на наглядное представление документов в списке. Так, еще не вступившие в силу правовые акты отмечены значком , а утратившие силу – .

- Что касается нововведений, то с 2022 года больничные листы будут оформляться только в электронном виде. Пособия будут перечисляться на банковский счет застрахованного, указанный в заявлении либо в личном кабинете на Едином портале госуслуг, или через организацию федеральной почтовой связи, иную организацию по выбору застрахованного. Плата за банковские услуги взыматься не должна. Страхователь обязан направлять необходимые документы и сведения в орган ФСС в течение трех рабочих дней. Пособия выплачиваются в течение десяти рабочих дней. Введены два новых вида камеральных и выездных проверок. Урегулированы вопросы выставления требования о возврате выплаченных средств, если в рамках проверки будет выявлено, что документы недостоверны. Также введены новые штрафы.
- Если при работе с документом вы захотите поделиться содержащейся в нем информацией с коллегами или опубликовать ее в социальных сетях, сделать это можно с помощью кнопки  (**Поделиться ссылкой**). При нажатии в выпадающем меню кнопки на соответствующую иконку откроется окно почтовой программы или страница выбранной соцсети с уже сформированным постом. Размещенная ссылка, ведущая к некоммерческой интернет-версии системы www.ivo.garant.ru, будет доступна всем желающим в течение трех дней (рис. 7).
- Чтобы в дальнейшем не пришлось тратить время на дополнительный поиск интересующего вас документа, сохраните его в системе ГАРАНТ. Для этого нажмите на панели инструментов значок  (**Добавить закладку**), в появившемся окне выберите папку, в которой нужно сохранить документ, или создайте новую и подтвердите выбор.
- Перейти к списку сохраненных документов можно, нажав на панели инструментов значок  (**Избранное**) и кликнув ссылку **Закладки** (рис. 8).

Кстати, в системе ГАРАНТ можно сохранять самые востребованные документы так, чтобы они отображались на **Главной странице**. Для этого при установке закладки выберите папку **Мои документы на главной**.

- В помощь специалистам кадровых служб эксперты компании «Гарант» подготовили ряд справок о размерах государственных пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам; пособий гражданам, имеющим детей; о размере материнского капитала, а также пособий по безработице и на погребение. Перейти к этой информации можно со **Страницы кадровика**. Для этого в разделе **Справочная информация** выберите ссылку **Размеры государственных пособий** и откройте интересующий вас документ. Например, справку **Размер пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам** (рис. 9).

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

С помощью справки **Размер государственных пособий гражданам, имеющим детей**. Размер материнского капитала определите, чему равно единовременное пособие при рождении ребенка, выплачиваемое с 1 февраля 2021 года.

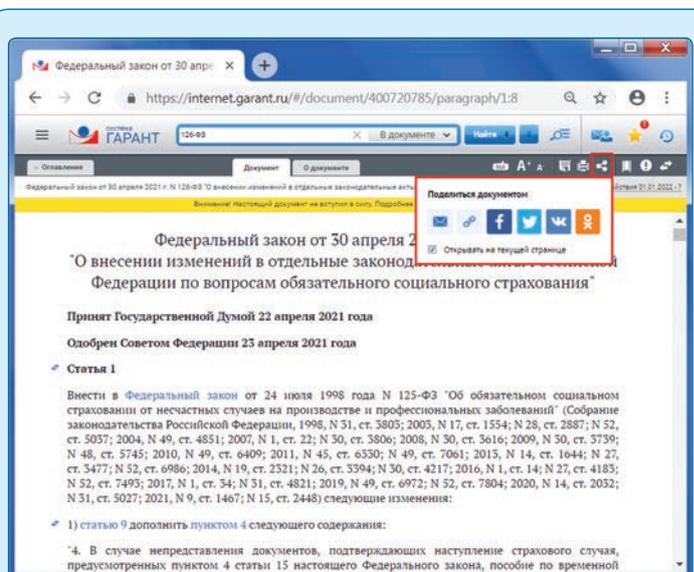


Рис. 7

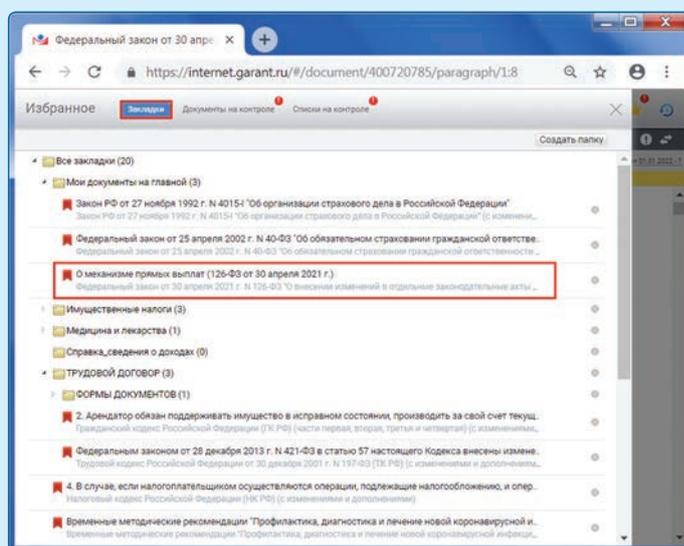


Рис. 8

Дата вступления в силу	Максимальный размер	Минимальный размер	Нормативный акт, устанавливающий максимальный и минимальный размеры пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам
01.01.2021	<p>пособие по временной нетрудоспособности при страховом стаже 8 и более лет: максимальный размер среднего дневного заработка для расчета пособия составляет: $(865000 \text{ руб.} + 912000 \text{ руб.}) / 730 = 2454,25 \text{ руб.}$</p> <p>при страховом стаже от 5 до 8 лет: максимальный размер среднего дневного заработка для расчета пособия составляет: $(865000 \text{ руб.} + 912000 \text{ руб.}) / 730 \times 80\% = 1947,40 \text{ руб.}$</p>	<p>средний заработок для расчета пособия принимается равным МРОТ в месяц</p> <p>средний дневной размер заработка определяется: $\text{МРОТ} \times 24 / 730 = 420,56 \text{ руб.}$</p>	Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в ред. Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 250-ФЗ)

Рис. 9



РАСПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ КОМПАНИИ «ГАРАНТ»

ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

1 ИЮНЯ

Практический семинар по методикам АО «Сбербанк-АСТ» для заказчиков и участников размещения заказа «Особенности проведения электронного аукциона на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд согласно Федеральному закону 44-ФЗ от 5 апреля 2013 г. «О контрактной системе».

Маковлева Е.Е.

3 ИЮНЯ

Изменения в исчислении и уплате налога на прибыль организаций в связи с принятием антикризисных мер поддержки бизнеса в период пандемии. Изменения с 2020 и 2021 гг.

Крючков С.А.

3 ИЮНЯ

Актуальные вопросы налогообложения прибыли бюджетных организаций.

Крючков С.А.

4 ИЮНЯ

Круглый стол на тему: «Проблемы применения правил о способах обеспечения исполнения гражданско-правовых обязательств».

Витрянский В.В., Карапетов А.Г., Церковников М.А., Маковская А.А., Суворов Е.Д., Егоров А.В., Сироткина А.А., Сарбаш С.В.

10 ИЮНЯ

Новые подходы в судебной практике по обязательствам: понятие и исполнение обязательств.

Сарбаш С.В.

16 ИЮНЯ

Практический семинар по методикам АО «Сбербанк-АСТ» для специалистов, отвечающих за закупки автономных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий

(из утвержденного перечня), государственных компаний и корпораций, субъектов естественных монополий «Практические вопросы применения Федерального закона 223-ФЗ от 18.07.2011 г.: правовое регулирование и способы закупок – пошаговый алгоритм действий заказчика и участника закупки, типичные ошибки».

Маковлева Е.Е.

17 ИЮНЯ

Порядок обоснования начальной цены договора (НМЦЕ товаров, работ, услуг), цены договора с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в Положении о закупке.

Трефилова Т.Н.

23 ИЮНЯ

Меры ответственности и иные способы защиты кредиторов.

Витрянский В.В.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕРБАНК-АСТ»

1 И 2 ИЮНЯ

«О контрактной системе в сфере закупок».

Маковлева Е.Е., Рыжова Н.Б.

16 И 18 ИЮНЯ

«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями № 223-ФЗ от 18.07.2011)».

Маковлева Е.Е., Матвеева Д.А.

ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ

7 ИЮНЯ

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

Воробьева Е.В., Котова Л.А., Чамкина Н.С., Смирнова Т.С., Новоселов К.В., Иванус И.И.

21 ИЮНЯ

Программа повышения квалификации «Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства».

Пименов В.В.

21 ИЮНЯ

Программа повышения квалификации «Главный бухгалтер бюджетной сферы (код В). Новые стандарты учета и отчетности. Налоги. Планирование. Контроль».

Пименов В.В.

ДЛЯ КАДРОВИКОВ

4 ИЮНЯ

«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

Андреева В.И., Шкловец И.И.

ДЛЯ ЮРИСТОВ

3 ИЮНЯ

«Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации».

Попова И.М.

15 ИЮНЯ

«LegalTech 2.0».

Хольгер Цшайге

17 ИЮНЯ

«Правовое регулирование договорных обязательств».

Сарбаш С.В., Карапетов А.Г.

Витрянский В.В., Ёрш А.В.

22 ИЮНЯ

«Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним».

Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В., Маковская А.А., Щербаков Н.Б., Ёрш А.В.

24 ИЮНЯ

«Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц».

Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Никитина О.А., Потихонина Ж.Н.

25 ИЮНЯ

«Новация законодательства в области интеллектуальной собственности. Интеллектуальная собственность в цифровой экономике».

Калятин В.О.

29 ИЮНЯ

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

Витрянский В.В., Мазуров А.В., Михеева Л.Ю.

29 ИЮНЯ

«Реформа корпоративного права».

Витрянский В.В., Маковская А.А., Михеева Л.Ю., Суханов Е.А.

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕРБАНК-АСТ»

1, 2, 16 И 18 ИЮНЯ

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

Маковлева Е.Е., Матвеева Д.А., Рыжова Н.Б.

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

8 ИЮНЯ

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011). Анти-монопольный комплаенс».

Песегова Т.Н., Сироткина А.А., Трефилова Т.Н., Примаков Д.Я., Федоров А.А., Кузнецов К.В., Бижоев Б.М.

ДЛЯ ЮРИСТОВ

29 ИЮНЯ

«Реформа ГК по вопросам обязательственного и вещного права».

Витрянский В.В., Мазуров А.В., Михеева Л.Ю., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.

29 ИЮНЯ

«Реформа корпоративного права».

Суханов Е.А., Михеева Л.Ю., Маковская А.А., Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Шиткина И.С., Ломакин Д.В.

НАШИ СПИКЕРЫ:



Андреева В.И. – к. и. н., профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия при Верховном Суде РФ, автор многочисленных книг по делопроизводству.



Бевзенко Р.С. – к. ю. н., профессор Российской школы частного права, партнер юридической фирмы «Пепеляев Групп».



Бижоев Б.М. – эксперт в сфере особенностей закупок в строительстве и здравоохранении, преподаватель кафедры управления государственными, муниципальными и корпоративными закупками МФЭИ, МГУУ при Правительстве г. Москвы, советник государственной гражданской службы 3-го класса.



Витрянский В.В. – д. ю. н., профессор, заместитель председателя Высшего Арбитражного Суда РФ в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, заслуженный юрист РФ, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства.



Воробьева Е.В. – к. э. н., налоговый консультант и член научно-экспертного совета ПНК России.



Евсташенков А.Н. – заместитель руководителя экспертно-консультационного центра Института госзакупок, сертифицированный преподаватель в сфере закупок.



Егоров А.В. – к. ю. н., директор центра сравнительного частного права НИУ ВШЭ.



Ёрш А.В. – к. ю. н., государственный советник юстиции 1-го класса.



Иванус И.И. – к. э. н., доцент, аудитор, партнер группы консультационных и аудиторских компаний «Статус», преподаватель Центра переподготовки бухгалтеров и аудиторов МГУ им. М.В. Ломоносова.



Калятин В.О. – к. ю. н., преподаватель Российской школы частного права, ведущий юрист по интеллектуальной собственности РОСНАНО, член Рабочей группы по подготовке проекта части четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации.



Карапетов А.Г. – д. ю. н., профессор Высшей школы экономики при Правительстве РФ, директор Юридического института «М-Логос».



Котова Л.А. – начальник отдела нормативно-правового регулирования страховых взносов Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России.



Крючков С.А. – заместитель начальника отдела налога на прибыль организаций Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России.



Кузнецов К.В. – руководитель консультационной практики и генеральный директор Центра эффективных закупок Tendery.ru, ведущий эксперт РАНХиГС при Президенте РФ.



Ломакин Д.В. – д. ю. н., профессор кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, член Научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, адвокат.



Мазуров А.В. – к. ю. н., эксперт по земельному и смежному законодательству ООО «Межрегиональное бюро судебных экспертиз им. Сикорского».



Маковлева Е.Е. – директор проектов, дирекция по развитию Сбербанк-АСТ, преподаватель корпоративной кафедры управления государственными, муниципальными и корпоративными закупками Московской международной академии, ведущий эксперт Центра развития конкурентной политики и государственного заказа РАНХиГС, руководитель сети региональных партнеров АО «Сбербанк-АСТ».



Маковская А.А. – к. ю. н., судья Высшего Арбитражного Суда РФ в отставке.



Матвеева Д.А. – начальник отдела по развитию сервисов и проектов АО «Сбербанк – АСТ».



Михеева Л.Ю. – д. ю. н., профессор, и. о. руководителя Исследовательского центра частного права им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, заслуженный юрист РФ.



Никитина О.А. – государственный советник юстиции 1-го класса.



Новоселов К.В. – к. э. н., государственный советник РФ 2-го класса, доцент кафедры «Налоги и налогообложение» Финансового университета при Правительстве РФ, аттестованный консультант по налогам и сборам.



Песегова Т.Н. – преподаватель Института повышения квалификации МГЮА им. О.Е. Кутафина.



Пименов В.В. – руководитель объединенной редакции «Бюджетная сфера» компании «Гарант», эксперт Лаборатории анализа информационных ресурсов НИВЦ Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова (МГУ).



Попова И.М. – заместитель директора Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Минтруда России.



Потихонина Ж.Н. – судья Высшего Арбитражного Суда РФ (в отставке).



Примаков Д.Я. – к. ю. н., доцент Всероссийской академии внешней торговли, специалист по комплаенсу, автор книги «Специальные виды комплаенса: антикоррупционный, банковский, санкционный».



Рыжова Н.Б. – руководитель Учебно-методического центра АО «Сбербанк-АСТ», преподаватель кафедры управления государственными, муниципальными и корпоративными закупками Московского финансово-экономического института.



Сарбаш С.В. – д. ю. н., судья Высшего Арбитражного Суда РФ в отставке, заслуженный юрист Российской Федерации.



Сироткина А.А. – к. ю. н., заведующая кафедрой коммерческого права и процесса Исследовательского центра частного права им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, участник рабочих групп по подготовке разъяснений Верховного Суда РФ о применении гражданского законодательства.



Смирнова Т.С. – к. ю. н., начальник отдела документальных проверок и ревизий Управления экономической безопасности и противодействия коррупции (УЭБиПК) МВД России.



Суворов Е.Д. – к. ю. н., м. ч. п., партнер юридической фирмы «Синум АДВ», преподаватель кафедры гражданского права Московского государственного юридического университета (МГЮА) им. О.Е. Кутафина.



Суханов Е.А. – д. ю. н., профессор, заведующий кафедрой гражданского права юридического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член научно-консультативных советов при Верховном Суде РФ и при Генеральной прокуратуре РФ, заслуженный деятель науки РФ.



Трефилова Т.Н. – к. псих. н., проректор по научной и инновационной деятельности ФГБОУ «Институт развития дополнительного профессионального образования» Минобрнауки России, профессор кафедры государственных и корпоративных закупок, член-корреспондент РАЕН.



Федоров А.А. – эксперт в сфере регламентированных закупок, сертифицированный преподаватель в сфере закупок.



Хольгер Цшайге – генеральный директор Infotropic Media, представитель ELTA в России.



Церковников М.А. – к. ю. н., доцент кафедры общих проблем гражданского права Исследовательского центра частного права им. С.С. Алексеева при Президенте РФ.



Шиткина И.С. – д. ю. н., профессор кафедры предпринимательского права, руководитель программы магистратуры «Корпоративное право» юридического факультета.



Шкловец И.И. – заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости.



Щербаков Н.Б. – к. ю. н., доцент кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, государственный советник юстиции 1-го класса.

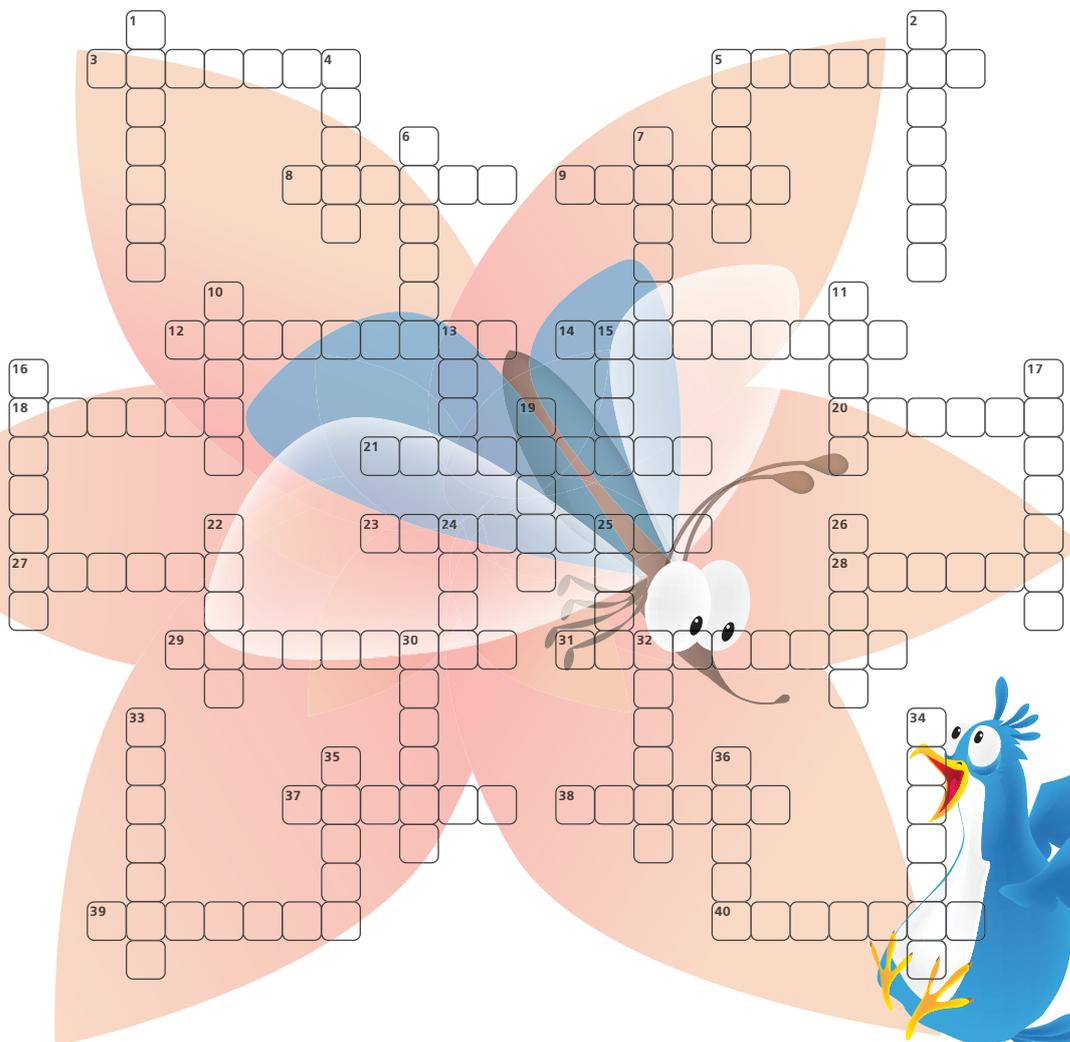


ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

3. Насекомое с двумя парами крыльев разнообразной окраски. **5.** Особая комната в доме, предназначенная для занятий или работы. **8.** Длинная речь, произносимая в приподнятом тоне. **9.** Письменное предложение продавца о продаже партии товара на определенных условиях. **12.** Предметы, входящие в состав имущества предприятия, предназначенные для определенной цели. **14.** Обеспечение неработающего человека средствами, необходимыми для существования. **18.** Стимулятор, временно повышающий физические силы и нервную активность организма. **20.** Просторный стул. **21.** Учение Аристотеля о силлогизме и доказательстве. **23.** Самый дисциплинированный вид часов. **27.** Одна из сторон рассматриваемого дела. **28.** Уменьшение базисной цены товара. **29.** Официальное сообщение в устной или письменной форме. **31.** Наука о способах выбора пути и методах вождения судов, летательных и космических аппаратов. **37.** В программировании объект, указывающий на определенные данные, но не хранящий их. **38.** Документ о праве на изобретение. **39.** Совет кардиналов, избирающий римского папу. **40.** Может быть странным, загадочным или паранормальным.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Путь следования. **2.** Твердое намерение сделать что-то. **4.** Часть бухгалтерского баланса, отражающая все



принадлежащие предприятию материальные ценности. **5.** Доля чего-либо допускаемого в системе налогов. **6.** Подстановка, обмен, коммутация. **7.** Высший показатель, достигнутый в труде. **10.** Сшитые в один переплет листы бумаги, заполняемые документальными официальными учетными данными. **11.** Пластинка с надписью на товарах, багаже, грузах. **13.** Горная порода, содер-

жащая металл. **15.** Группа экспертов, присуждающая награды на выставках и конкурсах. **16.** Юрист, которому поручается защита чьих-либо интересов в суде. **17.** Исходное значение цены. **19.** Основное понятие математики. **22.** Вид взятки должностному лицу. **24.** Наиболее концентрированный вид парфюмерной продукции. **25.** Восточная сладость. **26.** Предварительный, нео-

конченный рисунок, набросок. **30.** Временной период. **32.** Национальные, иностранные и международные деньги. **33.** Аппарат, предназначенный для вывода графической, текстовой или звуковой информации. **34.** Признак, создающий разницу. **35.** Правила, определяющие порядок исполнения чего-либо. **36.** Широкое полотнище на древке, принадлежащее воинской части.