

ВЕСТИ ГАРАНТА

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ
ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ
ИПО ГАРАНТ



3

СКОРРЕКТИРОВАНА
ФОРМА ДЕКЛАРАЦИИ
ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ

7

ПОПРАВКИ В ТК РФ
О МОБИЛИЗАЦИИ

8

КАКИЕ УСЛОВИЯ
НЕДОПУСТИМО
ВКЛЮЧАТЬ В ДОГОВОРЫ
С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



Ноябрь 2022 года

■ ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

Распространяется
в рамках информационно-правового
обеспечения ГАРАНТ.

Учредитель:
ООО «НПП «Гарант-Сервис»

Главный редактор:
Вероника Кузнецова

Над номером работали:
Алексей Александров, Марина Андреева,
Любовь Корнакова, Людмила Монетова,
Ирина Олейник, Елена Урумова

Литературный редактор:
Ольга Ромицина

Дизайн и верстка:
Татьяна Арклис
Игорь Князев

Адрес редакции:
119234, г. Москва,
Ленинские горы, д. 1, стр. 77, Центр
информационных технологий МГУ.
Тел.: 8 (495) 647-62-38,
E-mail: vesti@garant.ru
Издание зарегистрировано
в Росохранкультуре 13.03.2006,
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано в ООО «Андопа пресс»
Адрес типографии: 129345, г. Москва,
ул. Осташковская, дом 14, стр. 18.
Подписано в печать 07.10.2022.
Тираж 16 850 экз., распространяется бесплатно.

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС-
УНИВЕРСИТЕТ», 2022. Система ГАРАНТ
выпускается с 1990 года. Компания «Гарант»
и ее партнеры являются участниками
Российской ассоциации правовой информации
ГАРАНТ.

Фото на обложке:
© JuliaSha / Фотобанк Фотодженика



vk.com/garant_news



ok.ru/garant1990



t.me/garantnews



zen.yandex.ru/garant.ru

1 НОЯБРЯ

Вступает в силу [Приказ Федеральной налоговой службы РФ от 5 сентября 2022 г. № ЕД-7-21/813@](#) «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 03.02.2022 № БВ-7-21/84@».

Обновлены рекомендуемые форматы электронных сообщений об исчисленных налоговым органом транспортном и земельном налогах. В форматы включены сведения об элементах для исчисления указанных налогов.

Кроме того, в новой редакции изложен формат электронного сообщения об исчисленных налоговой трех налогах: транспортном, земельном и налоге на имущество организаций. Этот формат будет применяться с 2023 года.

1 НОЯБРЯ

Вступает в силу [Приказ Федеральной налоговой службы от 5 июля 2021 г. № ЕД-7-21/632@](#) «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 10.04.2017 № ММВ-7-21/302@».

ФНС скорректировала форму и формат представления Росреестром сведений о недвижимости, правах на нее, сделках с ней и ее владельцах. Корректировки учитывают изменения в законодательстве. Также расширен перечень видов назначения здания.

Согласно обновленной форме, в налоговые органы будут направляться:

– информация о включении объекта в единый госреестр объектов культурного наследия;

– сведения об ограничении права на объект недвижимого имущества в связи с наложением ареста, залогом в качестве меры пресечения в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации, ипотекой, установлением запрета на совершение определенных действий с недвижимым имуществом.

12 НОЯБРЯ

Вступает в силу [Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 285-ФЗ](#) «О внесении изменений в Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

В закон о развитии МСП внесены поправки, предусматривающие установление права заказчиков обеспечивать реализацию программ по развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в целях их потенциального участия в закупках товаров, работ и услуг.

В частности, введены понятия «программа по развитию субъектов МСП в целях их потенциального участия в закупках товаров, работ, услуг» и «индивидуальная карта развития субъекта МСП». Определены основные требования к содержанию программ. Для их реализации правительство будет утверждать в т. ч. форму программы, требования к порядку отбора МСП для участия в программах, требования к участникам программ, форму отчета о результатах их реализации.

Вести реестр программ развития и осуществлять мониторинг их реализации, а также вести реестр субъектов МСП, отказавшихся исполнять свои обязательства по ним, будет Корпорация МСП. ■

■ НАЛОГИ И БУХУЧЕТ

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

Скорректирована форма декларации по налогу на прибыль

Внесены поправки в приказ ФНС о форме, формате и порядке заполнения декларации по налогу на прибыль организаций. Корректировки обусловлены принятием ряда законов, вносящих изменения в НК РФ.

1) В связи с принятием Закона № 50-ФЗ в порядке заполнения декларации уточнено, что организации, выполняющие условия, предоставляющие право на предусмотренное ст. 246.3 НК РФ освобождение от исполнения обязанностей налогоплательщика, при исполнении обязанностей налогового агента представляют налоговые расчеты с указанием кода по месту нахождения (учета) – 231.

2) Законом № 66-ФЗ внесены поправки в ст. 284 НК РФ, которые предусматривают применение различных ставок для доходов, связанных с деятельностью международных холдинговых компаний (МХК). В связи с этим Лист 04 декларации дополнен новыми кодами вида дохода (10, 12, 13).

3) На основании норм Закона № 68-ФЗ в пункте 1.9 порядка заполнения декларации уточнено, что наряду с музеями, театрами, библиотеками, учредителями которых являются субъекты РФ или муниципальные образования, также сельские дома и дворцы культуры, клубы, используют код места представления декларации – 246.

4) Коды доходов, не учитываемых при налогообложении, дополнены кодами для доходов в виде сумм прекращенных обязательств (подп. 21.5 и 21.6 п. 1 ст. 251 НК РФ, введенные Законом № 323-ФЗ). Приказ вступит в силу 1 января 2023 г. и будет применяться начиная с представления декларации за 2022 год.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 17 августа 2022 г. № СД-7-3/753@ «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 23.09.2019 № ММВ-7-3/475@»](#).

С 2023 года – новая форма декларации по налогу на имущество организаций

ФНС утвердила форму, порядок заполнения и электронный формат представления декларации по налогу на имущество. Корректировки обусловлены принятием ряда законов, вносящих изменения в НК РФ.

Отметим, что часть нововведений уже была учтена в приказах ФНС, которые вносили корректировки в форму декларации и должны были вступить в силу с 1 января 2023 г. Фактически все предложенные ранее поправки продублированы в новом приказе, поэтому ранее изданные приказы утратят силу. Изменен порядок заполнения декларации, скорректированы названия некоторых ее разделов:

– добавлен раздел «Сумма налога, исчисленного с применением налогового вычета для СЗПК», коды видов недвижимого имущества и налоговых льгот для участников соглашений о защите и поощрении капиталовложений;

– реализована возможность применения налоговых льгот для объектов, расположенных в федеральной территории «Сириус»;

– раздел «Сумма налога, исчисленного исходя из определения налоговой базы по кадастровой стоимости» будет заполняться только иностранными организациями в отношении недвижимости, налог по которой исчисляется по кадастровой стоимости.

Новая форма декларации будет применяться начиная с отчета за 2022 год.

Напоминаем, что с 2023 года налогоплательщики – российские организации не включают в декларацию сведения об объектах, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость. Если у такого лица в истекшем налоговом периоде имелись только вышеуказанные объекты налогообложения, то декларация не представляется.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 24 августа 2022 г. № ЕД-7-21/766@ «Об утверждении формы и формата представления налоговой декларации по налогу на имущество организаций в электронной форме и порядка ее заполнения»](#).

См. [Письмо Федеральной налоговой службы от 26 сентября 2022 г. № БС-4-21/12737@](#).

Уточнена форма сообщения о создании на территории РФ обособленных подразделений

В НК РФ скорректированы положения о международных компаниях. В частности, Законом № 72-ФЗ расширены возможности для редомициляции иностранных юридических лиц из других юрисдикций, установлена возможность продолжать осуществление деятельности через обособленные подразделения, созданные иностранными компаниями до редомициляции, установлена возможность регистрации на территории специального административного района личных фондов.

В связи с этим ФНС скорректировала форму сообщения о создании на территории РФ обособленных подразделений (за исключением филиалов и представительств) российской организации и об изменениях в ранее переданные сведения о таких обособленных подразделениях, порядок ее заполнения и формат представления в электронной форме.

Включены сведения о создании обособленного подразделения в связи с редомициляцией.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 24 августа 2022 г. № ЕД-7-14/765@ «О внесении изменений в приложения к приказу ФНС России от 04.09.2020 № ЕД-7-14/632@»](#).

Рекомендован формат согласия налогоплательщика на разглашение налоговой тайны

С 1 августа 2022 г. вступила в силу поправка в ст. 102 НК РФ. Согласно новой норме, не считается разглашением налоговой тайны представление налоговыми органами третьим лицам сведений о налогоплательщике при наличии его согласия на это. Такое согласие можно направить в инспекцию в электронной форме в отношении всех сведений, полученных налоговым органом, или их части.

ФНС представила применяемые с 1 сентября 2022 г. до принятия приказа ФНС России:

- рекомендуемый формат согласия налогоплательщика (плательщика страховых взносов) на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну в электронной форме;
- визуализацию формата;
- рекомендуемый порядок направления согласия налогоплательщика (плательщика страховых взносов) на предоставление сведений о налогоплательщике (плательщике страховых взносов), составляющих налоговую тайну, предусмотренный подп. 1 п. 1 и п. 2.3 ст. 102 НК РФ;
- рекомендуемый порядок предоставления налоговым органом сведений, составляющих налоговую тайну, иному лицу;

– рекомендуемый формат представления запроса на предоставление сведений, составляющих налоговую тайну, в электронной форме.

См. [Письмо Федеральной налоговой службы РФ от 29 августа 2022 г. № АБ-4-19/11332 «О рекомендуемом формате Согласия, порядке его направления и порядке предоставления сведений»](#).

С октября карточки с образцами подписей оформляются только по правилам банков

Действие переходного положения, согласно которому банки были вправе принимать карточки с образцами подписей, заполненные в соответствии с формой и порядком, установленными инструкцией Банка России № 153-И, закончилось 1 октября 2022 г. Форма или формы карточки, используемые банком, определяются внутренним документом кредитной организации.

Напомним, переоформление карточек, принятых банком ранее, не требуется, в том числе в случае установления банковскими правилами формы карточки и порядка ее оформления, отличных от формы и порядка, в соответствии с которыми оформлена ранее принятая банком карточка.

См. [инструкцию Банка России от 30 июня 2021 г. № 204-И «Об открытии, ведении и закрытии банковских счетов и счетов по вкладам \(депозитам\)»](#).

НДФЛ

ФНС разъяснила порядок получения некоторых НДФЛ-вычетов

К организациям, которые занимаются образовательной деятельностью, приравниваются и ведущие ее репетиторы-ИП. Таким образом, право на получение социального вычета по НДФЛ за обучение ребенка у репетитора возникает, если репетитор зарегистрирован как предприниматель (при этом если таковой занимается обучением детей самостоятельно, то получение лицензии не требуется). Вычет за репетиторство может получить любой родитель, состоящий в браке, вне зависимости от того, кто из них указан в платежных документах.

В другом письме разъяснено, что предоставление социального налогового вычета на лекарства на основании выписанного леча-

щим врачом консультативного листа с указанием лекарственных препаратов не представляется возможным в связи с невключением указанного документа в утвержденный перечень медицинской документации. Для получения вычета на лекарства налогоплательщик должен представить документы, оформленные в соответствии с российским законодательством и подтверждающие приобретение им препаратов, назначенных лечащим врачом: к примеру, бумажный рецептурный бланк либо сведения из медкарты с приложением чека из аптеки.

См. [информацию Федеральной налоговой службы от 21 сентября 2022 г.](#)

См. [Письмо Департамента налоговой политики Минфина России от 19 августа 2022 г. № 03-04-07/81281](#).



НДС

Предложено установить порядок взимания НДС при оказании электронных услуг в рамках ЕАЭС

Предложенные поправки в Договор о ЕАЭС касаются взимания НДС при оказании услуг в электронной форме. Для этого предлагается установить специальный порядок.

Под услугами в электронной форме в целях договора будут пониматься услуги, которые оказываются через информационно-телекоммуникационную сеть (сеть электросвязи), в том числе через сеть Интернет, оказание которых невозможно без использования информационных технологий и перечень которых утверждается Советом Комиссии (ЕАЭС).

Основная суть поправок в том, что в целях уплаты НДС налогоплательщик одного государства-члена, оказывающий услуги

в электронной форме лицам, местом осуществления деятельности которых признана территория другого государства-члена, должен будет вставать на учет в налоговом органе этого другого государства-члена, за некоторыми исключениями, в частности при оказании услуг через посредника, состоящего на учете в налоговых органах другого государства-члена.

Вставших на учет поставщиков электронных услуг обяжут подавать декларации по НДС.

См. [Постановление Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2022 г. № 1532 «О представлении Президенту Российской Федерации предложения о подписании Протокола о внесении изменений в Договор о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года в части определения порядка взимания косвенных налогов при оказании услуг в электронной форме»](#).

УСН

Обновлены формы сообщений о несоответствии требованиям УСН

ФНС скорректировала формы сообщений о несоответствии требованиям применения упрощенной системы налогообложения (форма № 26.2-4), о нарушении сроков уведомления о переходе на упрощенную систему налогообложения (форма № 26.2-5). Корректировка форм обусловлена переходом на двухуровневую систему управления в ФНС. Часть поправок связана с изменением условий применения УСН.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 23 сентября 2022 г. № ЕД-7-3/862@ «О внесении изменений в приложения № 4 и № 5 к приказу Федеральной налоговой службы от 02.11.2012 № ММВ-7-3/829@»](#).

ФНС разработала особые коды для указания в платежках при АУСН

ФНС предлагает принципы разделения операций по счетам налогоплательщика АУСН на учитываемые и не учитываемые при определении объекта налогообложения. Методические рекомендации содержат:

- 1) Общий подход к разделению операций на учитываемые и не учитываемые при определении объекта налогообложения;
- 2) Рекомендации для кредитных организаций по идентификации учитываемых и не учитываемых при определении объекта налогообложения операций на основании информации, указанной в распоряжении о переводе денежных средств и/или содержащейся в информационной системе кредитной организации;
- 3) Рекомендации для налогоплательщиков по заполнению реквизитов распоряжения о переводе денежных средств для повышения точности разделения. Так, предлагается особая система кодировки для заполнения реквизита 24 «Назначение платежа».

В методичке рассмотрено множество операций с примерами и рекомендациями по каждой из них.

См. [Методические рекомендации по разделению безналичных операций по счетам налогоплательщиков, применяющих специальный налоговый режим «Автоматизированная упрощенная система налогообложения», на учитываемые и не учитываемые при определении объекта налогообложения \(ФНС России, август 2022 г.\)](#).

ИМУЩЕСТВЕННЫЕ НАЛОГИ

О транспорте и недвижимости организация сообщит, используя новую форму

ФНС утвердила новые форму, формат и порядок заполнения сообщения о наличии у налогоплательщика-организации транспортных средств и объектов недвижимого имущества, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость.

Сообщение нужно направить в случае неполучения информации об исчисленных налоговым органом суммах транспортного налога, налога на имущество организаций и земельного налога за период владения ими. Оно заполняется на основании представляемых с ним документов или их копий, подтверждающих госрегистрацию транспорта, и (или) право-

устанавливающих (правоудостоверяющих) документов на недвижимость в отношении каждого объекта налогообложения.

Причина изменения формы – введение с 2023 года обязанности сообщения не только о транспортных средствах и земельных участках, но и о других объектах недвижимости, облагаемых по кадастровой стоимости. Приказ вступит в силу 1 января 2023 г., прежние форма и формат сообщения утратят силу.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 10 августа 2022 г. № ЕД-7-21/741@ «Об утверждении формы, порядка заполнения и формата представления сообщения о наличии у налогоплательщика-организации транспортных средств и \(или\) объектов недвижимого имущества, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость, признаваемых объектами налогообложения по соответствующим налогам, в электронной форме»](#).

■ НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

Досудебное обжалование проверок: с 1 октября при подписании жалобы допускается использование неквалифицированной ЭП

Установлено, что до 2030 года жалоба на решение контрольного (надзорного) органа, действия (бездействие) его должностных лиц (в том числе на нарушение требований, установленных Постановлением № 336), подаваемая в соответствии с главой 9 Закона о госконтроле № 248-ФЗ, подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью, усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления электронных государственных и муниципальных услуг, или простой электронной подписью физлица, в том числе действующего от имени юрлица (руководителя либо лица, которому делегированы соответствующие полномочия, в том числе с использованием Единого портала госуслуг) или являющегося индивидуальным предпринимателем. При этом сделана оговорка, что положение, касающееся использования УНЭП при подписании жалобы, вступает в силу с 1 октября 2022 г.

Таким образом, с 1 октября Постановление № 336 допускает подписание жалобы усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления электронных государственных и муниципальных услуг.

См. [Постановление Правительства РФ от 17 августа 2022 г. № 1431 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»](#).

Обновлены формы заявлений о регистрации юрлиц и ИП

Внесены изменения в приложения к приказу ФНС, которым утверждены формы и требования к оформлению документов, представляемых при госрегистрации юридических лиц и ИП.

Так, в новой редакции изложены формы № Р18002 «Заявление (уведомление) о государственной регистрации международной компании, международного фонда» и № Р26001 «Заявление о государственной регистрации прекращения физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя». В связи с этим изменения также внесены и в требования к оформлению документов, представляемых в регистрирующий орган.

Необходимость обновления указанных форм обусловлена произошедшими изменениями в законодательстве.

В частности, Законом № 72-ФЗ были расширены возможности для редомициляции иностранных юридических лиц из других юрисдикций, установлена возможность продолжать осуществление деятельности через обособленные подразделения, созданные иностранными компаниями до редомициляции, установлена возможность

регистрации на территории специального административного района личных фондов.

В целях реализации этих изменений форма № Р18002 дополнена возможностью:

- выбора в качестве причины представления заявления – государственная регистрация создания международного наследственного фонда,
- отражения сведений о статусе юридического лица при регистрации в связи с изменением иностранным юридическим лицом личного закона в порядке редомициляции – международная компания или международный фонд,
- указания при продолжении осуществления деятельности через ранее созданный филиал / представительство сведений о таком филиале / представительстве.

Что касается формы № Р26001, то она актуализирована в связи с законодательными поправками, упростившими процедуру прекращения деятельности ИП, являющегося подозреваемым или обвиняемым, содержащимся под стражей, либо осужденным, отбывающим наказание в виде лишения свободы. В частности, предоставлена возможность направлять в регистрирующий орган заявление и документы, необходимые для прекращения статуса ИП, без нотариального заверения своей подписи. В этих случаях подпись заявителя может быть удостоверена начальником места содержания под стражей или исправительного учреждения. В обновленной форме эти поправки учтены.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 15 августа 2022 г. № СД-7-14/751@ «О внесении изменений в приложения к приказу ФНС России от 31.08.2020 № ЕД-7-14/617@»](#).

Исправить ошибки в ЕГРН можно через «Госуслуги»

Минцифры России сообщает, что на «Госуслугах» стала доступна отправка заявлений в Росреестр на исправление технической ошибки в данных ЕГРН. Подписать заявление на получение этой услуги теперь можно в мобильном приложении «Госключ», не прибегая к бумажным заявлениям или платным электронным подписям. Соответствующая ссылка появится при заполнении заявления. Ранее подача заявлений на исправление технической ошибки об объекте недвижимости была доступна на сайте Росреестра или через МФЦ, однако для получения услуги онлайн гражданам необходимо было оформить платный сертификат УКЭП.

Под технической ошибкой понимается опечатка, грамматическая или арифметическая ошибка, допущенная регистрирующим органом при внесении сведений в ЕГРН (например, расхождение данных о площади здания в техническом плане и реестре).

Для получения сертификата УКЭП в «Госключе» потребуются подтвержденная учетная запись на «Госуслугах», смартфон с NFC-модулем и биометрический загранпаспорт нового поколения.

См. [информацию Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ от 14 сентября 2022 г.](#)

■ НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

Поправки в ТК РФ о мобилизации

В частности, ТК РФ дополнен ст. 351.7, регулирующей трудовые отношения с мобилизованными работниками. Действие трудовых договоров таких работников приостанавливается и возобновляется в день выхода работника на работу (о нем работник обязан предупредить не позднее чем за три рабочих дня).

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Период приостановления засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости), в отпускной стаж (соответствующие изменения внесут в ч. 1 ст. 121 ТК РФ). В этой связи, полагаем, целесообразно время отсутствия мобилизованного сотрудника отмечать в таблице учета рабочего времени особым кодом.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации (прекращения деятельности ИП), а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, расторжение трудового договора осуществляется по инициативе работодателя по новому основанию, предусмотренному п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

При наличии у мобилизованных несовершеннолетних детей предусмотрены льготы для другого родителя: право на отказ от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения.

Другим законопроектом предлагается, в частности, внести изменения в закон о персонифицированном учете (т. к. в период прохождения службы страховые взносы за сотрудника не уплачиваются): СЗВ-ТД со сведениями о приостановлении или возобновлении трудового договора необходимо будет представлять в ПФР не позднее

рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа. ПФР уже разработал поправки в порядки заполнения СЗВ-ТД и СЗВ-СТАЖ, в них введут новые коды для приостановленных трудовых договоров.

См. [Проекты федеральных законов № 112293-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»](#) и [№ 101311-8 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»](#).

Особенности правового регулирования трудовых отношений продолжили на 2023 год

В 2022 году граждане, которые рискуют потерять работу из-за приостановки предприятия, могут быть временно переведены в другие организации. Такая возможность сохранится и в 2023 году. Кроме того, трудовые договоры и служебные контракты с мобилизованными гражданами будут приостановлены, их прекращение не допускается.

Также в 2022–2023 годах гражданам Украины, ЛНР и ДНР, прибывшим в Россию в экстренном порядке, упрощен порядок приема на работу. Трудовые договоры заключаются с такими лицами:

- без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников;

- без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного по результатам прохождения независимой оценки квалификации. Такое свидетельство должны будут выдать не позднее восьми рабочих дней со дня прохождения профессионального экзамена.

Перечень профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым возможно заключение трудового договора с учетом данных особенностей, утвердит Минтруд.

См. [Постановление Правительства РФ от 19 сентября 2022 г. № 1653 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511»](#).

См. [Постановление Правительства РФ от 22 сентября 2022 г. № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах»](#).



© linavita / Фотобанк Фотодженика

Какие условия недопустимо включать в договоры с потребителями

С 1 сентября 2022 года в законе «О защите прав потребителей» сформулирован перечень условий, которые признаются ущемляющими права потребителей и не могут включаться в договоры с гражданами (являются ничтожными).

Положения, устанавливающие перечень, распространяются в том числе и на отношения, возникшие из договоров, заключенных до 1 сентября 2022 г.

Нарушение запрета на включение в договор условий, ущемляющих права потребителя, влечет административную ответственность (ч. 2 ст. 14.8 КоАП РФ).



ЗАПРЕЩЕНО

Нарушать право потребителя на свободный выбор товаров (работ, услуг):

– обуславливать приобретение одних товаров (работ, услуг) обязательным приобретением других, если такая возможность не предусмотрена законом;

– выполнять дополнительные работы (оказывать дополнительные услуги) за плату без согласия потребителя.



ПРИМЕЧАНИЕ

Потребитель вправе отказаться от оплаты дополнительных работ (услуг), выполненных (оказанных) без его согласия, а если они оплачены – требовать возврата уплаченной суммы.



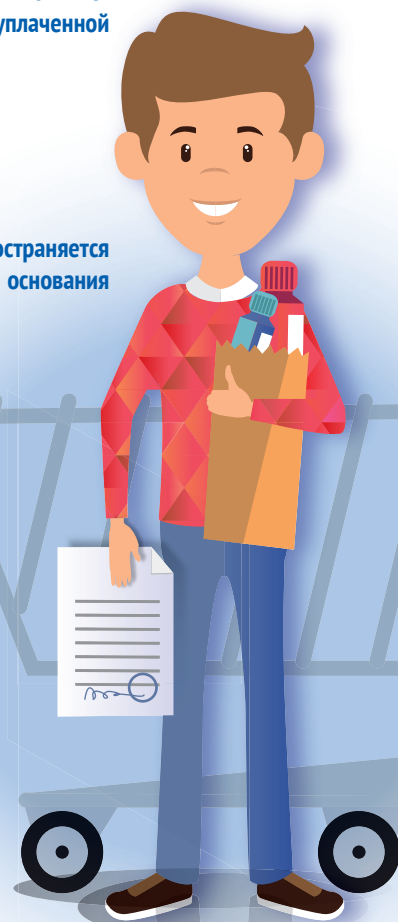
Данный запрет распространяется как на размер, так и на основания ответственности.

Исключать или ограничивать ответственность продавца (изготовителя, исполнителя, уполномоченной организации (индивидуального предпринимателя), импортера, владельца агрегатора) за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по основаниям, не предусмотренным законом.

Уменьшать размер законной неустойки.

В частности, в отношениях с потребителями не допускаются условия, исключающие возврат стоимости неиспользованной подарочной карты (сертификата) в случае предъявления потребителем соответствующего требования (см. [определение ВС РФ от 16.03.2022 № 307-ЭС21-16004](#), [информацию Роспотребнадзора от 31.08.2022](#)).

Ставить удовлетворение требований потребителей в отношении товаров (работ, услуг) с недостатками в зависимость от обстоятельств, не связанных с этими недостатками.



ЗАПРЕЩЕНО

Ограничивать право потребителя на выбор способа и формы оплаты товаров (работ, услуг).



Закреплять за контрагентом потребителя право на односторонний отказ от исполнения обязательства или одностороннее изменение его условий (в том числе предмета, цены, срока), кроме случаев, когда законодательством предусмотрена возможность включения в договор такого условия.

Устанавливать не предусмотренные законодательством основания досрочного расторжения договора по требованию продавца (исполнителя, владельца агрегатора).



Устанавливать штрафные санкции или иные обязанности, препятствующие свободной реализации потерпевшим права на односторонний отказ от исполнения договора о выполнении работ (оказании услуг).



Ограничивать процессуальные права потребителя:

– устанавливать обязательный досудебный порядок рассмотрения споров, если такой порядок не предусмотрен законом;

– ограничивать право потребителя на выбор территориальной подсудности споров;

– возлагать на потребителя бремя доказывания определенных обстоятельств, если это не предусмотрено законодательством.

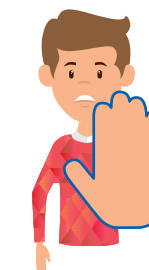


Также запрещено отказывать потребителям в заключении, исполнении, изменении или расторжении договора по мотиву отказа потребителя предоставить персональные данные. Исключением могут быть случаи, когда обязанность предоставления таких данных предусмотрена законодательством или непосредственно связана с исполнением договора.



ПРИМЕЧАНИЕ

Речь идет о праве потребителя на оплату товаров (работ, услуг) в наличной форме или с использованием национальных платежных инструментов.



Односторонний отказ продавца (исполнителя) от исполнения публичного договора допускается лишь в связи с нарушением договора со стороны потребителя и при условии, что право на такой отказ предусмотрено законом для договоров данного вида (см. п. 21 постановления Пленума ВС РФ от 25.12.2018 № 49).

См. также п. 6 Обзора судебной практики Верховного Суда РФ № 4 (2016) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 20 декабря 2016 г.).

Запрет на установление договором обязательного досудебного порядка урегулирования споров согласуется с положениями ГПК РФ, которые не связывают с таким условием какие-либо процессуальные последствия (см. ч. 4 ст. 3, п. 1 ч. 1 ст. 135 и абзац второй ст. 222 ГПК РФ).

Законом обязательный досудебный порядок урегулирования предусмотрен, в частности, для споров с участием потребителей финансовых услуг.

См. также п. 33 постановления Пленума ВС РФ от 22.06.2021 № 18, п. 26, 28 постановления Пленума ВС РФ от 28.06.2012 № 17.



На случай нарушения этого правила установлена административная ответственность (ч. 7 ст. 14.8 КоАП РФ).

■ СЛУЖБА ПРАВОВОГО КОНСАЛТИНГА



ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛ:
АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВ,
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

В связи с изменениями в законодательстве о персональных данных все организации-работодатели обязаны направить в Роскомнадзор уведомление о намерении осуществлять обработку персональных данных?

Да, с 1 сентября 2022 г. работодатели обязаны уведомлять Роскомнадзор о своем намерении осуществлять обработку персональных данных.

Пунктом 2 ст. 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Закон № 152-ФЗ) предусмотрено, что оператором персональных данных (далее – оператор) является государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки, состав подлежащих обработке персональных данных и действия (операции), совершаемые с персональными данными. Исходя из определения, в качестве оператора будет выступать любое лицо, которое приняло решение осуществлять обработку персональных данных в своих интересах и имеет правовую и/или фактическую возможность определять цели и существенные условия такой обработки. Частью 1 ст. 22 Закона № 152-ФЗ на оператора возложена обязанность направить уведомление о намерении осуществлять обработку персональных данных в Феде-

ральную службу по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Уведомление направляется однократно и является основанием для внесения сведений об операторе в реестр операторов, осуществляющих обработку персональных данных (смотрите ч. 3, 4 ст. 22 Закона № 152-ФЗ).

Перечень случаев, когда оператор вправе осуществлять обработку персональных данных без уведомления Роскомнадзора, предусмотрен ч. 2 ст. 22 Закона № 152-ФЗ. Оператор будет вправе осуществлять без уведомления Роскомнадзора обработку персональных данных только в следующих случаях:

- если обрабатываются персональные данные, включенные в государственные информационные системы персональных данных, созданные в целях защиты безопасности государства и общественного порядка;
 - персональные данные обрабатываются в соответствии с законодательством РФ о транспортной безопасности, в целях обеспечения устойчивого и безопасного функционирования транспортного комплекса, защиты интересов личности, общества и государства в сфере транспортного комплекса от актов незаконного вмешательства;
 - если оператор осуществляет деятельность по обработке персональных данных исключительно без использования средств автоматизации.
- Формулировка последнего из приведенных оснований, как нам представляется, должна пониматься как позволяющая не уведомлять Роскомнадзор об обработке персональных данных только в том случае, если оператор осуществляет деятельность по обработке персональных данных исключительно без использования средств автоматизации, т. е. абсолютно все персональные данные им обрабатываются таким способом. Само по себе обстоятельство, что оператор обрабатывает без использования средств автоматизации лишь какой-то определенный объем персональных данных, на наш взгляд, не освобождает его от обязанности направить уведомление в Роскомнадзор.

В случаях, не перечисленных в ч. 2 ст. 22 Закона № 152-ФЗ, операторы будут обязаны

подать уведомления в Роскомнадзор вне зависимости от вида деятельности. В том числе обязаны сделать это все работодатели, поскольку они обрабатывают персональные данные своих сотрудников.

Согласно ч. 3 ст. 22 Закона № 152-ФЗ, уведомление направляется в виде документа на бумажном носителе или в форме электронного документа и подписывается уполномоченным лицом. Как указано в [письме Роскомнадзора от 19.08.2022 № 08-75348](#), электронная форма уведомления об обработке персональных данных и порядок ее заполнения размещены на портале персональных данных Роскомнадзора (<https://pd.rkn.gov.ru/>).

При этом оператору предоставлена возможность сформировать уведомление в электронной форме и направить его в территориальный орган Роскомнадзора одним из следующих способов:

- 1) в бумажном виде;
- 2) в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи;
- 3) в электронном виде с использованием средств аутентификации ЕСИА.

Формы уведомлений устанавливаются Роскомнадзором. Поскольку изменения, внесенные Законом № 266-ФЗ в ст. 22 Закона № 152-ФЗ, затрагивают содержательную часть уведомлений, полагаем, Роскомнадзор своим приказом должен скорректировать имеющиеся формы уведомлений. Пока уполномоченный орган рекомендует направлять уведомление по форме, установленной в соответствии с приложением № 1 к Методическим рекомендациям по уведомлению уполномоченного органа о начале обработки персональных данных и о внесении изменений в ранее представленные сведения, утвержденным приказом Роскомнадзора от 30.05.2017 № 94 (см. письмо Роскомнадзора от 19.08.2022 № 08-75348).

Относительно сроков направления в Роскомнадзор уведомления о начале обработки персональных данных для тех операторов, которые ранее не обязаны были направлять такое уведомление, официальные разъяснения на сегодняшний день отсутствуют. ■

■ ЗАКОНОПРОЕКТ

ПРАВО НА ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ СОХРАНИТСЯ ПРИ УСЛОВИИ РАБОТЫ НЕ БОЛЕЕ 4 ЧАСОВ В ДЕНЬ

[Трудовой кодекс](#) гарантирует лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, на основании его заявления возможность работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. Однако вопрос о том, на сколько должно быть сокращено рабочее время, чтобы выплата пособия не считалась нарушением, однозначно не решен.

Формально любое рабочее время считается неполным, если его продолжительность меньше нормальной. Тем не менее судебная практика на протяжении последних лет показывает, что далеко не во всех случаях установление работнику неполного рабочего времени гарантирует ему сохранение права на получение пособия.

В правоприменительной практике укрепилась позиция, согласно которой незначительное сокращение рабочего времени признается направленным на создание искусственной ситуации для получения

средств из бюджета ФСС. Пособие приобретает характер дополнительного материального стимулирования, а не компенсации утраченного из-за наступления страхового случая заработка. В целом выплата работнику пособия в таких обстоятельствах рассматривается как злоупотребление правом.

В целях устранения правовой неопределенности разработаны два законопроекта. [Законопроект № 41991-8](#) вносит изменения в законы о государственных пособиях гражданам, имеющим детей, и об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в которых будет установлено, что продолжительность неполного рабочего времени, при которой сохраняется право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не должна превышать 50% от нормальной продолжительности рабочего времени. А проектом закона [№ 42001-8](#) предлагается дополнить ТК РФ нормой о том, что продолжительность неполного рабочего времени для сохранения права на получение пособия устанавливается федеральными законами.

Принятие проектов федеральных законов путем устранения правовой неопределенности будет способствовать созданию дополнительных благоприятных условий для семей, имеющих детей. ■

■ ПРЕЦЕДЕНТ

СТРАХОВЩИК ВПРАВЕ ПРЕДЪЯВИТЬ РЕГРЕССНЫЙ ИСК В ТОМ ЧИСЛЕ НОВОМУ СОБСТВЕННИКУ АВТОМОБИЛЯ, ЕСЛИ ОН НЕ УКАЗАН В ПОЛИСЕ ОСАГО

После выплаты страхового возмещения потерпевшим в ДТП страховая компания предъявила регрессный иск к виновнице аварии, поскольку та не была указана в полисе ОСАГО в качестве лица, допущенного к управлению транспортным средством ([подп. «д» п. 1 ст. 14 закона об ОСАГО](#)).

Возражая против иска, гражданка ссылалась на то, что приобрела автомобиль незадолго до происшествия, новый договор ОСАГО в отношении него не оформляла, а предыдущий досрочно прекратился в связи со сменой собственника транспортного средства. Таким образом, по мнению ответчика, у страховой компании не было оснований для выплаты страхового возмещения, а следовательно, и для предъявления регрессного требования.

Суды трех инстанций, с которыми согласился и Верховный Суд ([определение СК по гражданским делам ВС РФ от 16.08.2022 № 15-КГ22-3-К1](#)), сочли эти доводы необоснованными. Они пришли к выводу, что по смыслу закона (в частности, п. 1.14 Правил ОСАГО) действие договора страхования в такой ситуации не прекращается автоматически в отсутствие соответствующего заявления страхователя. В связи с этим страховщику, добросовестно исполнившему обязанность по выплате страхового возмещения, не может быть отказано в удовлетворении регрессного иска.

Напомним, с 1 октября 2022 г. в Правилах ОСАГО прямо закреплена возможность сохранить действие договора страхования при продаже транспортного средства ([указание Банка России от 24.12.2021 № 6038-У](#)). При смене собственника, указанного в полисе, страхователь, не воспользовавшийся правом досрочно прекратить действие договора страхования, должен письменно уведомить страховщика о состоявшемся переходе права собственности и сопутствующем изменении условий использования транспортного средства. Страховщик вносит соответствующие поправки в полис ОСАГО (например, о круге допущенных к управлению лиц) либо выдает переоформленный полис и производит необходимый перерасчет страховой премии. ■

Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов.

■ СОВЕТЫ РАЗРАБОТЧИКА

НОВЫЕ БЛАНКИ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

Нужно ли менять имеющиеся бланки трудовых книжек на новые в 2023 году?

Какие дополнительные материалы о ведении трудовых книжек можно найти в системе ГАРАНТ?

1. С 1 января 2023 года вводятся трудовые книжки нового образца. Кроме того, изменяется порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей. Найдём эту информацию в системе ГАРАНТ.

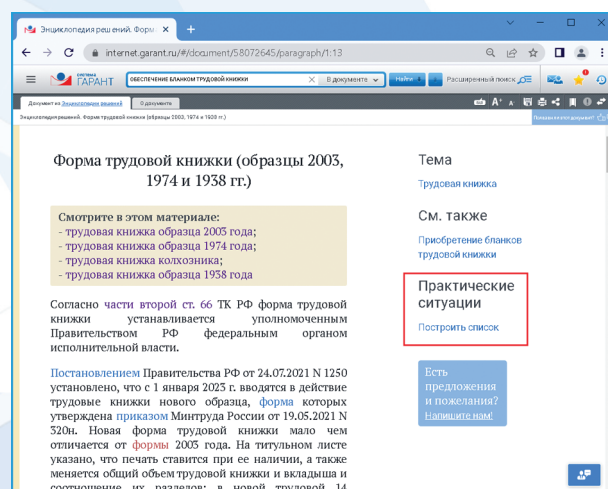
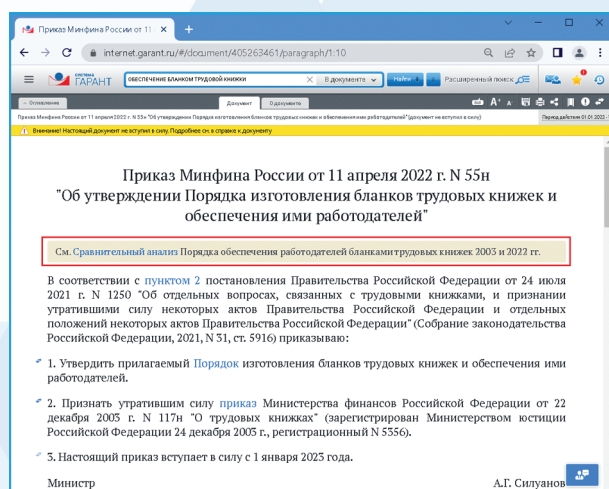
2. В строку **Базового поиска** введите запрос **трудовая книжка** и нажмите **Найти**. В полученном списке выберите **Трудовой кодекс Российской Федерации** (далее – ТК РФ).

3. Чтобы ознакомиться с новой формой трудовой книжки, нажмите на ссылку **форма** и в открывшемся списке перейдите в **приказ Минтруда России от 19 мая 2021 г. № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек»**. Согласно пункту 3 постановления Правительства России от 24 июля 2021 г. № 1250, имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца действительны и могут использоваться без ограничения срока, о чем сообщается в комментарии экспертов компании «Гарант», предлагающем форму трудовой книжки. Перейти в текст указанного

постановления можно по ссылке **вводятся в действие** в комментарии.

4. Вернитесь в ТК РФ. Для этого воспользуйтесь кнопкой  на панели инструментов и потяните ее вниз, чтобы открыть историю работы. По ссылке в ст. 66 перейдите в **Порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей**, утвержденный **приказом Минфина России от 11 апреля 2022 г. № 55н**. Чтобы понять, чем данный документ отличается от действовавшего ранее, воспользуйтесь ссылкой в начале документа на **Сравнительный анализ Порядка обеспечения работодателей бланками трудовых книжек 2003 и 2022 гг.** В нем **красным** фоном отмечен измененный и исключенный текст старого документа, а **синим** – новый и переработанный текст нового документа.

5. Вернитесь на Главную страницу, нажав на логотип «Система ГАРАНТ» в левом верхнем углу экрана. В системе ГАРАНТ содержится множество материалов для правильного ведения кадрового документооборота компании. Чтобы обратиться к ним, настройте профессиональную **Страницу кадровика**. В подразделе **Кадровые документы** профессионального меню перейдите по ссылке **Трудовая книжка**. Перед вами материалы **Энциклопедии решений. Кадры**. История вопроса изменения бланков трудовых книжек приведена в статье **Форма трудовой книжки (образцы 2003, 1974 и 1938 гг.)**. По ссылке справа вы можете ознакомиться с практической ситуацией о действиях работодателя при предоставлении работником трудовой книжки советского образца. ■



СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ ПО ДОГОВОРАМ ГПХ: ИЗМЕНЕНИЯ 2023 ГОДА

Какие страховые взносы необходимо начислять с выплат по договорам ГПХ в 2023 году?

Смогут ли лица, работающие по договорам ГПХ, получать «больничные» в 2023 году?

1. По нормам налогового законодательства заказчик должен платить страховые взносы, если заключает договор гражданско-правового характера (далее – ГПХ). А именно, взносы на обязательное пенсионное страхование и на обязательное медицинское страхование. В 2023 году вступают в силу поправки в ряд нормативных правовых актов, меняющие перечень страховых взносов, подлежащих уплате на физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам. Найдем эту информацию в системе ГАРАНТ.

2. В строку **Базового поиска** введите запрос **социальное страхование ГПХ 2023** и нажмите **Найти**. В полученном списке откройте документ, который рекомендует ГАРАНТ. Это **Энциклопедия решений. Учет выплат физлицам по договорам гражданско-правового характера за работы (услуги)**.

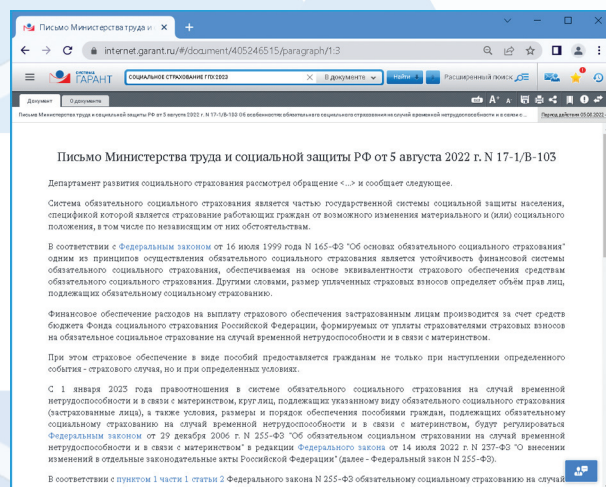
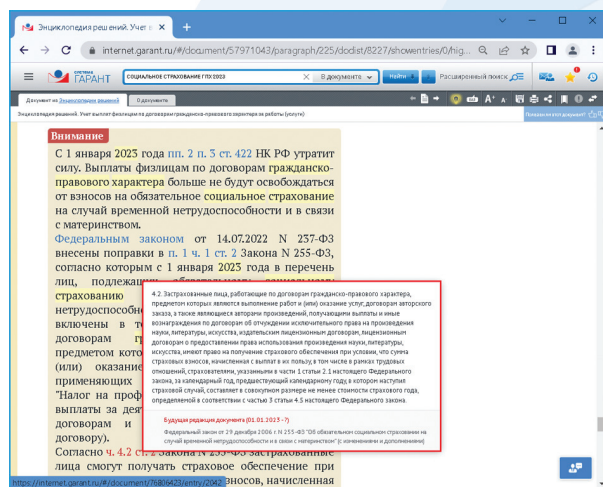
3. Документ открылся на фрагменте, где описаны изменения в законодательстве 2023 года в части взносов на социальное страхование. Поднимитесь к началу фрагмента до слов **Внимание**.

4. Итак, с 1 января 2023 года утрачивает силу подп. 2 п. 3 ст. 422 НК РФ. В связи с этим выплаты физическим лицам по договорам ГПХ с этой даты будут облагаться взносами на обязательное

социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Соответствующие поправки внесены в **Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»**. Ознакомиться с грядущими изменениями можно, не заходя в текст документа. Если подвести курсор мыши к ссылке на **ч. 4.2 ст. 2**, то появится всплывающее окно с фрагментом федерального закона в будущей редакции.

5. Изменения еще не вступили в силу, однако уже вызывают вопросы у сторон гражданско-правовых договоров. Один из таких вопросов, когда наступит право на пособие на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Ответ на этот вопрос можно найти в **письме Минтруда России от 5 августа 2022 г. № 17-1/В-103**. Перейдите к нему по ссылке из **Энциклопедии решений**. Из письма следует, что поскольку лица, работающие по гражданско-правовым договорам в 2022 году, не являются застрахованными, страховые взносы в их пользу не начисляются, то и право на страховое обеспечение по ОСС в 2023 году у них не возникнет.

Кстати, если в тексте официального документа есть опечатка, эксперты компании «Гарант» публикуют документ в системе без исправлений. При этом в своих комментариях обращают внимание пользователей на опечатку, как, например, в восьмом абзаце рассматриваемого письма.



ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

2 НОЯБРЯ

Витрянский В.В.

Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним: комментарии к судебной практике и анализ актуальных практических вопросов.

10 НОЯБРЯ

Сарбаш С.В.

Неустойка: актуальная судебная практика.

15 НОЯБРЯ
Шаркаева О.А.

УСН – учитываем особенности применения в 2022–2023 гг.

18 НОЯБРЯ

Котова Л.А.

Порядок исчисления и уплаты страховых взносов. Итоги 2022 года. Новеллы 2023 года.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

17 НОЯБРЯ

Пименов В.В.

«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства».

17 НОЯБРЯ

Пименов В.В.

«Главный бухгалтер бюджетной сферы (код В). Новые стандарты учета и отчетности. Налоги. Планирование. Контроль».

17 НОЯБРЯ

Пименов В.В.

«Актуальные вопросы финансового контроля в бюджетной сфере».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

3 НОЯБРЯ

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В.

«Государственные и муниципальные закупки (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013): теория и практика».

16 НОЯБРЯ

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В.

«Закупки товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011): теория и практика».

16 НОЯБРЯ

Кузнецов К.В.

«Контрактная система: практика применения оптимизационного пакета поправок, особен-

ности закупок в условиях антисанкционных мер».

ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ

7 НОЯБРЯ

**Воробьева Е.В., Чамкина Н.С.,
Смирнова Т.С., Иванус И.И.,
Лихниченко И.П.**

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

ДЛЯ КАДРОВИКОВ

2 НОЯБРЯ

Андреева В.И., Шкловец И.И.

«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»

8 И 9 НОЯБРЯ

«О контрактной системе в сфере закупок».

Рыжова Н.Б.,

Кокарев Е.В., Беназирова А.В.

21 И 22 НОЯБРЯ

Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.

«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями № 223-ФЗ от 18.07.2011)».

ДЛЯ ЮРИСТОВ

1 НОЯБРЯ

Попова И.М.

«Общее регулирование антикоррупционной деятельности и антикоррупционные требования. Построение антикоррупционной системы в организации».

18 НОЯБРЯ

Хольгер Цшайге

«LegalTech 2.0».

18 НОЯБРЯ

Хольгер Цшайге

«LegalTech для автоматизации работы юридических фирм, адвокатских бюро и частной практики».

23 НОЯБРЯ

**Витрянский В.В., Сарбаш С.В.,
Ерш А.В., Карапетов А.Г.**

«Правовое регулирование договорных обязательств».

24 НОЯБРЯ

**Витрянский В.В., Суворов Е.Д.,
Никитина О.А., Потихонина Ж.Н.**

«Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц».

25 НОЯБРЯ

**Витрянский В.В., Мазуров А.В.,
Сарбаш С.В., Маковская А.А.,
Щербаков Н.Б., Ерш А.В.**

«Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним».

28 НОЯБРЯ

Калятин В.О.

«Новации законодательства в области интеллектуальной собственности. Интеллектуальная собственность в цифровой экономике».

29 НОЯБРЯ

**Витрянский В.В., Мазуров А.В.,
Михеева Л.Ю.**

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

29 НОЯБРЯ

**Витрянский В.В., Маковская А.А.,
Михеева Л.Ю., Суханов Е.А.**

«Реформа корпоративного права».

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»

8 НОЯБРЯ

**Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В., Носова Е.Е.,
Беназирова А.В.**

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

8 НОЯБРЯ

Рыжова Н.Б., Кокарев Е.В., Беназирова А.В.

«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд».

ДЛЯ ЮРИСТОВ

18 НОЯБРЯ

Хольгер Цшайге

«LegalTech» Эксперт-практик.

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

3 НОЯБРЯ

**Трефилова Т.Н.,
Кузнецов К.В., Федоров А.А.,
Пименов В.В.**

«Управление государственными и муниципальными закупками».

29 НОЯБРЯ

**Витрянский В.В., Мазуров А.В.,
Михеева Л.Ю., Сарбаш С.В.,
Бевзенко Р.С.**

«Реформа ГК по вопросам обязательственного и вещного права».

29 НОЯБРЯ

**Суханов Е.А., Михеева Л.Ю., Маковская А.А.,
Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Шиткина И.С.,
Ломакин Д.В.**

«Реформа корпоративного права».



Авакян Е.Г. – член всех рабочих групп по каждому из направлений госпрограммы «Цифровая экономика» центров компетенций фонда «Сколково», постоянно действующий эксперт при Экспертно-консультативном совете по совершенствованию законодательства в сфере регулирования финансового рынка и банковского сектора и Экспертном совете по цифровой экономике и блокчейн-технологиям при Государственной думе РФ.



Алексеева А.А. – к. ю. н., заведующая кафедрой коммерческого права и процесса ИЦЧП им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, участник рабочих групп по подготовке разъяснений ВС РФ о применении гражданского законодательства.



Андреева Т.К. – к. ю. н., заместитель председателя ВАС РФ в отставке, член Совета по совершенствованию судебной системы при Президенте РФ, член Президиума Совета судей РФ, доцент кафедры гражданского процесса юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, заслуженный юрист РФ.



Андреева В.И. – к. и. н., профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия при ВС РФ, автор многочисленных книг по делопроизводству.



Бевзенко Р.С. – д. ю. н., профессор Российской школы частного права, партнер юридической фирмы «Пепеляев Групп».



Беназирова А.В. – руководитель направления учебно-методического центра АО «Сбер А».



Бижоев Б.М. – эксперт в сфере особенностей закупок в строительстве и здравоохранении, преподаватель кафедры управления государственными, муниципальными и корпоративными закупками МФЭИ, МГУ при Правительстве г. Москвы, советник государственной гражданской службы 3-го класса.



Бычков С.С. – заместитель директора Департамента бюджетной методологии и финансовой отчетности в государственном секторе Минфина России.



Витрянский В.В. – д. ю. н., профессор, заместитель председателя ВАС РФ в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, заслуженный юрист РФ, автор более 30 монографий и более 350 иных публикаций по вопросам гражданского законодательства.



Воробьева Е.В. – к. э. н., налоговый консультант и член научно-экспертного совета ПНК России.



Егоров А.В. – к. ю. н., директор центра сравнительного частного права НИУ ВШЭ.



Ерш А.В. – к. ю. н., государственный советник юстиции 1-го класса.



Иванус И.И. – к. э. н., доцент, аудитор, партнер группы консультационных и аудиторских компаний «Статус», преподаватель Центра переподготовки бухгалтеров и аудиторов МГУ им. М.В. Ломоносова.



Калятин В.О. – к. ю. н., профессор ИЦЧП им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, главный юрист по интеллектуальной собственности ООО «УК «РОСНАНО», участник рабочей группы по разработке IV части Гражданского кодекса РФ.



Карпетов А.Г. – д. ю. н., профессор Высшей школы экономики при Правительстве РФ, директор Юридического института «М-Логос».



Котова Л.А. – начальник отдела нормативно-правового регулирования страховых взносов Департамента налоговой и таможенной политики Минфина России.



Кокарев Е.В. – квалифицированный эксперт в сфере закупок.



Кузнецов К.В. – руководитель консультационной практики и генеральный директор Центра эффективных закупок Tendery.ru, ведущий эксперт РАНХиГС при Президенте РФ.



Лихниченко И.П. – к. э. н., доцент, генеральный директор, ведущий аудитор ООО АФ «Статус», преподаватель центра переподготовки бухгалтеров и аудиторов МГУ им. М.В. Ломоносова.



Ломакин Д.В. – д. ю. н., профессор кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, член Научно-консультативного совета при ВС РФ, адвокат.



Мазуров А.В. – к. ю. н., научный консультант Адвокатского бюро «Казачков и партнеры».



Маковская А.А. – к. ю. н., судья ВАС РФ в отставке, доцент кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова.



Михеева Л.Ю. – д. ю. н., профессор, руководитель ИЦЧП им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член научно-консультативного совета при ВС РФ, заслуженный юрист РФ.



Никитина О.А. – государственный советник юстиции 1-го класса.



Носова Е.Е. – заместитель начальника отдела по развитию сервисов и проектов АО «Сбер А».



Песегова Т.Н. – преподаватель Института повышения квалификации МГЮА им. О.Е. Кутафина.



Пименов В.В. – руководитель направления «Бюджетная сфера» компании «Гарант».



Попова И.М. – заместитель директора Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Минтруда России.



Потихонина Ж.Н. – судья ВАС РФ (в отставке).



Рыжова Н.Б. – руководитель Учебно-методического центра АО «Сбер А», преподаватель кафедры управления государственным, муниципальными и корпоративными закупками Московского финансово-экономического института.



Саакян Т.В. – директор Департамента правового регулирования бюджетных отношений Минфина России.



Сарбаш С.В. – д. ю. н., судья ВАС РФ в отставке, заслуженный юрист РФ.



Смирнова Т.С. – к. ю. н., начальник отдела документальных проверок и ревизий Управления экономической безопасностью и противодействия коррупции (УЭ БиПК) МВД России.



Суворов Е.Д. – к. ю. н., м. ч. п., партнер юридической фирмы «Синум АДВ», преподаватель кафедры гражданского права Московского государственного юридического университета (МГЮА) им. О.Е. Кутафина.



Суханов Е.А. – д. ю. н., профессор, заведующий кафедрой гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, заместитель председателя Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, Научный руководитель ИЦЧП им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, заслуженный деятель науки РФ.



Трефилова Т.Н. – к. псх. н., проректор по научной и инновационной деятельности ФГБОУ «Институт развития дополнительного профессионального образования» Минобрнауки России, профессор кафедры государственных и корпоративных закупок, член-корреспондент РАЕН.



Федоров А.А. – эксперт в сфере антимонопольного регулирования, государственных и корпоративных закупок.



Хольгер Цшайге – генеральный директор Infotropic Media, представитель ELTA в России.



Чамкина Н.С. – государственный советник РФ 2-го класса, заслуженный экономист России.



Шаркаева О.А. – к. э. н., доцент, аттестованный консультант по налогам и сборам, член ПНК России, аттестованный профессиональный бухгалтер, аттестованный преподаватель ИПБ России, ведущий специалист консалтинговой компании.



Шиткина И.С. – д. ю. н., профессор кафедры предпринимательского права, руководитель программы магистратуры «Корпоративное право» юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова.



Шкловец И.И. – заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости.



Щербаков Н.Б. – к. ю. н., доцент кафедры гражданского права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова, государственный советник юстиции 1-го класса.

■ НА ДОСУГЕ

Благодарим за предоставленную подборку анекдотов Александра Михайловича Куренного.

А.М. Куренной – заслуженный юрист Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового права юридического факультета МГУ, главный редактор журнала «Трудовое право в России и за рубежом».

- Какое самое грустное место на земле?
- Рабочее...

Сидит ворона на елке. Бежит заяц:

- Ворона, что делаешь?
 - Ничего не делаю.
 - Можно я тоже сяду, ничего делать не буду?
 - Садись.
- Заяц сел под куст, лапки сложил... Мимо лиса бежала. Увидела зайца и съела.
- Да, – думает ворона, – забыла я сказать зайцу: чтобы ничего не делать, надо высоко сидеть...

Я бы хотел, чтобы моя жена работала в какой-нибудь секретной службе. Тогда бы она не имела права рассказывать мне, что у них было сегодня на работе.

Начальник отдела вызывает подчиненного:

- Срочно соберите все эти бумаги в порядке их поступления, пронумеруйте и прошейте.
- Все сделал, как вы сказали, что дальше?
- А теперь свяжите их шпагатом и отнесите в мусорку.

Иногда я чувствую, что пора уже браться за дело, но дело так красиво лежит, что трогать его даже как-то неудобно.

Требуются на работу синоптики. Зарплата 15 тыс. руб. Ощущается как 45 тыс. руб.

- Вася! Сколько лет, сколько зим! Как ты, где ты?
- Я фрилансер.
- Ай, к чему эти понты. Говори прямо: безработный.
- А ты как?
- У меня свой бизнес.
- Ай, к чему эти понты. Говори прямо: спекулянт.

Специалист по управлению персоналом:

- Иногда у меня возникает ощущение, что профессор Преображенский жив и активно продолжает оперировать собак.

Работа в большой компании – это когда ты три года здороваешься с человеком, но не знаешь, кто это вообще такой.

- Представляешь, меня уволили за опоздание на работу.
- На сколько опоздал?
- На две недели.

В обед ко мне подошел мой начальник и говорит:
– Ты где была? Я тебя ищу все утро!
А я ему:
– Хорошего работника всегда трудно найти!

