

ВЕСТИ ГАРАНТА

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ
ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ
ИПО ГАРАНТ



5

В закон о госрегистрации
недвижимости
внесены изменения

4

**ВВОДИТСЯ
ПЯТИСТУПЕНЧАТАЯ
ПРОГРЕССИВНАЯ
ШКАЛА НДФЛ**

7

Снят запрет на пересылку
трудовых книжек
за границу

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



Сентябрь 2024 года

■ ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ

Распространяется
в рамках информационно-правового
обеспечения ГАРАНТ.

Учредитель:
ООО «НПП «Гарант-Сервис»

Главный редактор:
Вероника Кузнецова

Над номером работали:
Марина Андреева, Татьяна Батыгина,
Екатерина Данилова, Виктория Комарова,
Любовь Корнакова, Ирина Олейник,
Елена Урумова

Литературный редактор:
Ольга Ромицина

Дизайн и верстка:
Лев Светлаков
Игорь Князев

Адрес редакции:
119234, г. Москва,
Ленинские горы, д. 1, стр. 77, Центр
информационных технологий МГУ.
Тел.: 8 (495) 647-62-38,
E-mail: vesti@garant.ru.
Издание зарегистрировано
в Росохранкультуре 13.03.2006 г.,
рег. № ФС77-23665.

Отпечатано в ООО «Андоба пресс».
Адрес типографии: 129345, г. Москва,
ул. Осташковская, д. 14, стр. 18.
Подписано в печать 09.08.2024 г.
Тираж 13 600 экз., распространяется бесплатно.

© ООО «НПП «ГАРАНТ-СЕРВИС», 2024.
Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года.
Компания «Гарант» и ее партнеры являются
участниками Российской ассоциации правовой
информации ГАРАНТ.

Фото на обложке:
© Сергей Сахаров



vk.com/garant_news



ok.ru/garant1990



t.me/garantnews



dzen.ru/garant.ru



На страницах «Вестей Гаранта» есть
QR-коды, чтобы быстро открывать материалы
в мобильном приложении ГАРАНТ.
Как пользоваться QR-кодами, смотрите здесь:



1 СЕНТЯБРЯ

Вступает в силу [Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации»](#).

Кроме требования о повышенной оплате сверхурочных работ (за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере) в части первой ст. 152 ТК РФ теперь будет установлено, что сверхурочная работа оплачивается с начислением компенсационных и стимулирующих выплат.

Право на компенсацию сверхурочной работы дополнительным временем отдыха у работника сохранится. При этом поправки не будут являться основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий оплаты сверхурочной работы в более высоком размере.

1 СЕНТЯБРЯ

Вступают в силу [глава 7 «Содействие занятости инвалидов» Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»](#), [Постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»](#).

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта РФ будет устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% от среднесписочной численности персонала в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда. Количество работников, которые должны быть трудоустроены по квоте, рассчитывается

работодателем ежеквартально без учета работников представительств и филиалов в других регионах, а также тех, кто работает во вредных или опасных условиях труда.

1 СЕНТЯБРЯ

Вступает в силу [Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195Н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»](#).

Работодатели должны сообщать в государственную службу занятости о принятии, изменении и отмене решения о ликвидации организации и прекращении деятельности ИП, о сокращении численности или штата работников, о простое, о вакансиях, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и др. Минтруд утвердил формы представления данных сведений.

11 СЕНТЯБРЯ

Вступает в силу [Федеральный закон от 12 июня 2024 г. № 140-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об ипотеке \(залоге недвижимости\)»](#).

Гражданам разрешили самостоятельно продавать ипотечное жилье. В закон об ипотеке внесены поправки, позволяющие залогодатель-физлицу самостоятельно продавать заложенное имущество для последующего погашения обязательств по кредитному договору или договору займа, которые были заключены не для осуществления предпринимательской деятельности и обязательства по которым обеспечены ипотекой.

■ НАЛОГИ И БУХУЧЕТ

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И БУХУЧЕТА

Для готовых отказаться от схем дробления бизнеса предусмотрена амнистия

Впервые на законодательном уровне дается определение дробления бизнеса: это разделение единой предпринимательской деятельности между несколькими формально самостоятельными лицами (организациями, ИП), в отношении которых осуществляется контроль одними и теми же лицами, направленное исключительно или преимущественно на занижение сумм налогов путем применения специальных налоговых режимов.

Суть амнистии состоит в том, что обязанность по уплате налогов, пеней, налоговых штрафов, возникшая за 2022–2024 гг. в результате дробления бизнеса, может быть прекращена при добровольном отказе налогоплательщиков от него в 2025 и 2026 гг. при соблюдении определенных условий. Под добровольным отказом от дробления бизнеса понимается исчисление и уплата налогов в размере, определенном в результате консолидации доходов и (или) других показателей, соблюдение которых является условием для применения специальных режимов налогообложения, всей группы лиц.

Предложены особенности оформления решений по проверкам, других действий налоговых органов, связанных с амнистией, а также правила амнистии при реорганизации или ликвидации бизнеса.

См. [Федеральный закон от 12 июля 2024 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»](#).

Отсканируйте QR-код
и ознакомьтесь
подробнее
с документом



Вместо курортного сбора вводится новый местный налог с гостиниц

Новая глава 33.1 НК РФ определяет параметры туристического налога. Его плательщики – гостиницы и иные средства размещения, налоговая база – стоимость проживания. Предельная ставка будет расти начиная с 1% в 2025 году и прибавляя по 1% в год до 2029 года (но не менее 100 рублей за сутки). Допускается установление дифференцированных налоговых ставок с учетом сезонности и (или) категории средства размещения.

См. [Федеральный закон от 12 июля 2024 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»](#).

Скорректирована форма уведомления о выборе налоговой для постановки на учет обособленных подразделений

ФНС обновила форму, формат и порядок заполнения уведомления о выборе налогового органа для постановки на учет российской организации по месту нахождения одного из ее обособленных подразделений, находящихся в одном муниципальном образовании, городах федерального значения Москве, Санкт-Петербурге и Севастополе на территориях, подведомственных разным налоговым органам.

В новой форме исключены лишние поля для определения условий выбора налогового органа и избыточные сведения об обособленном подразделении. Приказ вступит в силу 1 января 2025 года.

См. [Приказ Федеральной налоговой службы от 15 апреля 2024 г. № ЕД-7-14/306@ «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 04.09.2020 № ЕД-7-14/632@»](#). ■



lenetssergey / Фотобанк 123RF.com

НДС

Упрощенцы становятся плательщиками НДС

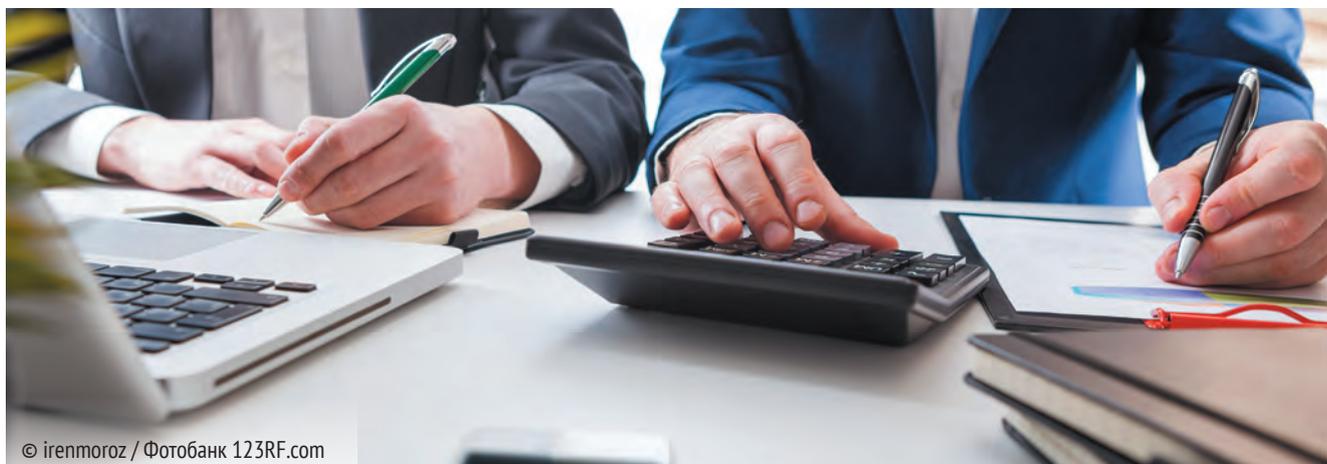
Налогоплательщики, применяющие УСН, с 2025 года признаются плательщиками НДС. Положения ст. 346.11 НК РФ, которые в настоящее время определяют, что организации и ИП, применяющие УСН, не признаются налогоплательщиками НДС, упраздняются.

Предусмотрено автоматическое освобождение от обязанностей налогоплательщика при доходах до 60 млн рублей в год. Вводятся ставки НДС для упрощенцев, превысивших лимит по доходам 60 млн рублей в год: 5% (при доходах от 60 млн рублей до 250 млн рублей) и 7% (при доходах от 250 млн рублей до 450 млн рублей). Все указанные лимиты доходов будут ежегодно индексироваться.

При этом НДС можно будет исчислять на выбор – либо в общем порядке (20%, 10%, 0%) со всеми вычетами, либо по ставкам 5% или 7% в зависимости от размера доходов без права на вычеты.

См. [Федеральный закон от 12 июля 2024 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



© irenmoroz / Фотобанк 123RF.com

НДФЛ

Вводится пятиступенчатая прогрессивная шкала НДФЛ

С 1 января 2025 года предусмотрены следующие ставки НДФЛ в зависимости от уровня доходов:

- ниже 2,4 млн рублей – 13%;
- от 2,4 млн до 5 млн рублей в год – 15%;
- от 5 млн до 20 млн рублей в год – 18%;
- от 20 млн до 50 млн – 20%;
- свыше 50 млн – 22%.

Для отдельных видов доходов и (или) категорий налогоплательщиков установлены другие градации ставок НДФЛ: например, участников СВО изменения не коснутся, а для работников Крайнего Севера предусмотрено освобождение надбавок к зарплате от повышенного НДФЛ. Также меняется состав и содержание налоговых баз.

См. [Федеральный закон от 12 июля 2024 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»](#).

Как с 2025 года изменятся стандартные налоговые вычеты по НДФЛ

Вводится новый вычет в размере 18 000 рублей за год для лиц, которые выполнили нормативы ГТО согласно возрастной группе

и были награждены знаком отличия. Он предоставляется за год, когда произошло такое награждение или его подтверждение, при условии, что гражданин в соответствующем календарном году прошел диспансеризацию.

Увеличатся стандартный вычет на второго (до 2800 рублей) и последующих детей (до 6000 рублей) и лимит доходов, до которого он предоставляется (составит 450 000 рублей). Также с 6000 рублей до 12 000 рублей вырастет стандартный налоговый вычет на каждого ребенка-инвалида для опекунов, попечителей, приемных родителей.

Кроме того, стандартный налоговый вычет на детей будет предоставляться налоговым агентом (работодателем налогоплательщика) автоматически при наличии соответствующих сведений, заявление подавать для этого не потребуется.

См. [Федеральный закон от 12 июля 2024 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

Повышение налога на прибыль организаций и другие параметры налоговой реформы

Ставку налога на прибыль повысили до 25%. Все повышение пойдет в часть налога, уплачиваемую в федеральный бюджет.

Для стратегических отраслей и масштабных инвестпроектов усовершенствуются действующие налоговые механизмы поддержки инвестиций, а также создаются новые. Кроме того, сохраняются все действующие преференциальные режимы (СЗПК, СПИК, ОЭЗ, ТОР). Бессрочно продлевается возможность применения инвестиционного налогового вычета и режима РИП для организаций, включенных в реестр. Кроме того, вводится новый федеральный инвестиционный вычет, конкретные его параметры определит Правительство РФ.

Расширяются преференции для отраслей IT и радиоэлектроники:

- устанавливается пониженная ставка по налогу на прибыль в размере 5% для IT-организаций до 2030 года;
- регионам предоставляется право в 2025–2030 годах вводить пониженные ставки налога на прибыль для малых технологических компаний;
- предусматривается возможность применения для IT-компаний льгот при реорганизации в форме выделения;
- вводится возможность применения к расходам на права пользования российскими программами для ЭВМ повышенного коэффициента 2 вместо 1,5.

См. [Федеральный закон от 12 июля 2024 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»](#). ■

ИМУЩЕСТВЕННЫЕ НАЛОГИ

Налогообложение отдельных видов недвижимости скорректировано с 2025 года

Так, для объектов капитального строительства, кадастровая стоимость каждого из которых превышает 300 млн рублей, предельные значения ставок налога на имущество будут повышены с 2 до 2,5%.

Для земельных участков кадастровой стоимостью более 300 млн рублей предельное значение ставок по земельному налогу будет увеличено с 0,3 до 1,5%. Это касается участков:

- занятых жилфондом и (или) объектами инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального комплекса;
- приобретенных для жилищного строительства;
- не используемых в предпринимательской деятельности, приобре-

тенных для ведения личного подсобного хозяйства, садоводства или огородничества.

Из сферы действия предельного значения пониженной ставки земельного налога 0,3% исключены участки, приобретенные для ИЖС и используемые в предпринимательской деятельности. Например, в случае выявления использования такого участка с жилым домом в коммерческой деятельности для размещения объектов бытового обслуживания населения, розничной торговли, платных гостевых домов и т.п. предельное значение налоговой ставки составит 1,5% как для прочих земельных участков.

См. [Федеральный закон от 12 июля 2024 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»](#).

См. [Информацию Федеральной налоговой службы от 18 июля 2024 г.](#) ■

■ НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

В закон о госрегистрации недвижимости внесены изменения

Поправками закреплена возможность внесудебного обжалования решений о приостановлении госрегистрации прав на недвижимое имущество. Для внесудебного обжалования в органах регистрации прав будут создавать апелляционные комиссии. Определены порядок подачи соответствующих заявлений и сроки их рассмотрения. При этом предусмотрено, что обжалование решения о приостановлении во внесудебном порядке не является обязательным досудебным порядком обжалования такого решения о приостановлении. Также уточнены квалификационные требования к регистраторам прав. Поправки, касающиеся внесудебного обжалования и квалификационных требований, вступят в силу 1 января 2026 года.

Вводится требование о взимании госпошлины за осуществление государственного кадастрового учета недвижимого имущества

(корреспондирующие поправки в НК РФ внесены законом о налоговой реформе). Предусматривается возможность ускоренного – в течение одного рабочего дня – осуществления государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав. Эти поправки вступят в силу 1 января 2025 года.

См. [Федеральный закон от 22 июля 2024 г. № 207-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации недвижимости» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



Ожидается повышение размеров госпошлин

В числе важных изменений, внесенных в НК РФ законом о налоговой реформе, – повышение размеров ряда госпошлин (некоторых – значительное), установленных ст. 333.26 и ст. 333.33 НК РФ. Изменения вступят в силу 1 января 2025 года.

В частности, корректируется механизм уплаты государственной пошлины за государственную регистрацию прав, ограничений прав и обременений объектов недвижимости, сделок с объектом недвижимости:

– фиксированные размеры госпошлины будут использоваться в случае, если речь идет об объекте недвижимости, кадастровая стоимость которого не определена или не превышает 20 млн (для физлиц) и 22 млн (для организаций) рублей, при этом сами размеры по сравнению с нынешними повысятся вдвое;

– если же стоимость недвижимости превышает указанные значения, то пошлина для физлиц составит 0,02% кадастровой стоимости этого объекта, определенной на дату обращения за совершением юридически значимого действия, но не менее 0,02% цены сделки, являющейся основанием перехода права собственности на данный объект недвижимости, и не более 500 000 рублей, а для организаций – 0,2% кадастровой стоимости, но не менее 0,2% цены сделки и не более 1 млн рублей.

Устанавливаются пошлины за государственный кадастровый учет созданных (образованных) объектов недвижимости без одновременной госрегистрации прав и за государственный кадастровый учет в связи с изменением сведений об объекте недвижимости.

Вводится положение, предусматривающее уплату госпошлины в двойном размере для случая осуществления ускоренной государственной регистрации прав и государственного кадастрового учета (за один рабочий день), который предусмотрен в законе о госрегистрации недвижимости.

Вырастут размеры госпошлин:

- за внесение изменений в записи ЕГРН о правах, об ограничениях прав и обременениях недвижимого имущества;
- госрегистрацию перехода права собственности на объект недвижимости в связи с реорганизацией юрлица в форме преобразования;
- госрегистрацию соглашения об изменении или о расторжении договора аренды, если такой договор зарегистрирован в ЕГРН;

– внесение изменений и дополнений в регистрационную запись об ипотеке, госрегистрацию договора участия в долевом строительстве;

– рассмотрение ходатайства, предусмотренного антимонопольным законодательством;

– госрегистрацию актов гражданского состояния и другие юридически значимые действия, совершаемые органами ЗАГС и иными уполномоченными органами;

– и некоторых иных.

См. [Федеральный закон от 12 июля 2024 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в часть первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»](#).

Федеральные ведомства дали разъяснения в связи с исключением ряда нормативных актов из «белого списка»

Согласно постановлению Правительства РФ от 12.06.2024 № 792, с 13 июня 2024 года из перечня НПА, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 ст. 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в РФ» (так называемый белый список актов, избежавших «регуляторной гильотины» 2021 года), исключены несколько важных нормативных правовых актов.

Между тем новых актов взамен исключенных из «белого списка» не принято. Как пояснили министерства, помещение указанных актов под «регуляторную гильотину» не сказывается на их применении. В частности, Минздрав указал на необходимость применения старых порядков назначения препаратов по жизненным показаниям и выписки льготных рецептов (для получения лекарств бесплатно или с 50%-ной скидкой).

Минтруд, отвечая на вопросы о том, что означает исключение из «белого списка» приказов об утверждении профессиональных стандартов (п. 834 перечня), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (п. 241 перечня) и Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 2000 года (п. 197 перечня), также пояснил, что принятие Постановления № 792 не меняет порядок правоприменения профессиональных стандартов. То же касается и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (документ не отменен и применяется в действующей редакции), и Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний 2000 года.

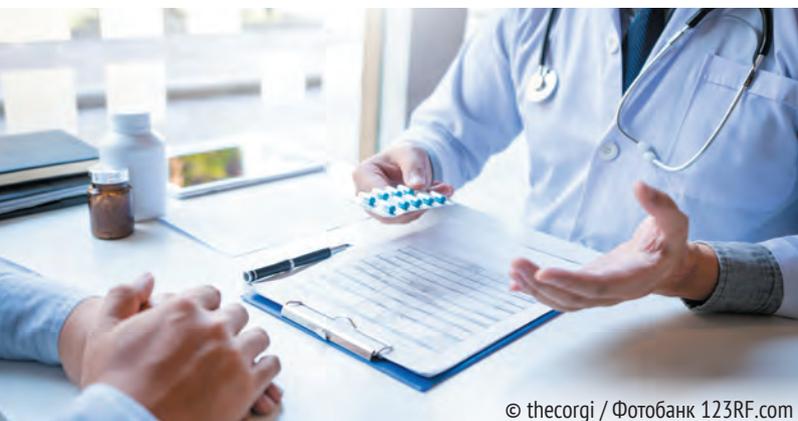
См. [Письмо Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 июля 2024 г. № 17-6/10/3079238-1871](#).

См. [Письмо Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 июля 2024 г. № 25-1/3081600-7932](#).

См. [Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 июля 2024 г. № 13-4/ООГ-3313](#).

См. [Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. № 14-3/ООГ-4236](#).

См. [Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 июля 2024 г. № 14-3/ООГ-4097](#).



© thecorgi / Фотобанк 123RF.com

■ НОВОСТИ ДЛЯ КАДРОВОГО РАБОТНИКА

Снят запрет на пересылку трудовых книжек за границу

Закон СССР от 24.06.1991 № 2261-1 «О порядке вывоза, пересылки и истребования личных документов советских и иностранных граждан и лиц без гражданства из СССР за границу» инкорпорирован в законодательство РФ, но отдельные нормы этого закона, утратившие актуальность (в частности, запрет на вывоз и пересылку за пределы России отдельных категорий личных документов), более применяться не будут. Например, снят установленный в Законе № 2261-1 запрет на вывоз и пересылку трудовых книжек за границу. В пояснительной записке к законопроекту отмечалось, что сохранение такого запрета может препятствовать исполнению работодателем обязанности направить трудовую книжку при расторжении трудового договора с работником, который уехал на постоянное место жительства в другую страну. Документ вступит в силу 1 января 2025 года.

См. [Федеральный закон от 22 июня 2024 г. № 145-ФЗ «О легализации российских и иностранных официальных документов и об истребовании личных документов»](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



Еще на один год Минздрав продлил возможность выдавать важные медкнижки

С сентября 2023 года личные медицинские книжки формируются и ведутся в электронной форме во ФГИС сведений санитарно-эпидемиологического характера, при этом до 1 сентября 2024 года сохранена возможность выдачи и ведения ранее выданных личных медицинских книжек на бумажном носителе, оформленных на старых бланках (приказы Минздрава России от 18.02.2022 № 90н, от 15.08.2023 № 429н). Теперь этот срок переносится еще на один год, до 1 сентября 2025 года. См. [Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июня 2024 г. № 332н «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 18 февраля 2022 г. № 90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа»](#).

Нужно ли актуализировать программу обучения работников первой помощи в связи с введением нового порядка ее оказания?

Минздрав обновил порядок оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях, травмах, ранениях, поражениях, отравлениях, других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, до оказания медицинской помощи; новый Порядок оказания первой помощи вступил в силу 1 сентября 2024 года. По мнению Минтруда, программа обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим должна учитывать его положения.

Так, согласно Правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464), актуализация программы осуществляется, в частности, в случаях вступления в силу НПА, содержащих государ-

© lenetsnikolai / Фотобанк 123RF.com



ственные нормативные требования охраны труда; при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, содержащимся в НПА. Внеплановое обучение проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения.

См. [Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 мая 2024 г. № 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи»](#).

См. [Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 июня 2024 г. № 15-2/ООГ-2223](#).

Внесены изменения в правила подсчета стажа для определения размеров пособий

Скорректированы Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (утв. приказом Минтруда России от 09.09.2020 № 585н). Документ вступил в силу 7 июля 2024 года.

Уточнено, что в страховой стаж засчитывается, в частности, период пребывания в добровольческом формировании, предусмотренном законом «Об обороне», с 24 февраля 2022 года. Также в целях приведения к единообразию порядка подсчета продолжительности страхового стажа для определения размеров пособий и для установления страховых пенсий уточнены положения, регулирующие исчисление периодов работы (службы, деятельности, пребывания в добровольческом формировании).

См. [Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 мая 2024 г. № 275н «О внесении изменений в Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 585н»](#).

Отсканируйте QR-код и ознакомьтесь подробнее с документом



■ ГЕОГРАФИЯ ГАРАНТА



СТАТЬЮ ПОДГОТОВИЛА:
ОЛЬГА САХАРОВА,
ООО «СЕРВИСНЫЙ ЦЕНТР
«ГАРАНТ-ТУЛА» — официальный
партнер компании «Гарант».

СВОЕ РОДНОЕ — ОТДЫХ В РУССКИХ ТРАДИЦИЯХ В ТУЛЕ

Задумываетесь, где провести выходные?
Приезжайте в Тулу. Откройте для себя
спокойный отдых в русских традициях:

с чаепитиями с самоварами, пряниками,
душевными разговорами.

ОБЯЗАТЕЛЬНО

Тульский кремль — обязательная часть зна-
комства с Тулой. Заложенный в 1507 году,
он, в отличие от других крепостей, распо-
лагается в низине, а не на холме. Интересно,
что именно Тульский кремль стал одним
из первых каменно-кирпичных защитных
сооружений. Гуляя по кремлю, кроме истори-
ческих стен и башен посмотрите Успенский
собор XVIII века в стиле русского барокко,
Богоявленский собор XIX века, в котором
размещен Тульский государственный музей
оружия. Кстати, у стен кремля расположился
музей «Тульские самовары» — загляните по-

смотреть удивительную коллекцию с интер-
активными программами.

Продолжите прогулку по улице Металлистов.
От Пятницких ворот кремля до Советской
улицы тянется красивейший пешеходный
маршрут. Улица несколько раз меняла назва-
ние: была Пятницкой, Никольской, а совре-
менное название получила в 1924 году
в честь Тульского отделения Московского
общества по обработке металлов (Союза
металлистов). Улица Металлистов — одна
из старейших в городе. Она пропитана ду-
хом эпох, отличаясь высокой плотностью ар-
хитектурных памятников. Во время прогулки
по улице обратите внимание на часовню Па-
раскевы Пятницы — самую древнюю в Туле,
дом № 2 — купца Леонова и дом № 4 —



© Сергей Сахаров



© Сергей Сахаров

купцов Поповых. Обязательно полюбуитесь красивым домом № 8, принадлежавшим купцу Лихошерстову. В особняке с красным фасадом, отсылающим к традициям древнерусского зодчества, располагается филиал музея-заповедника «Куликово поле», а также размещается проект Музей-лаборатория. Посетите экспозицию «10 000 лет до Тульского кремля», обязательно поучаствуйте в мастер-классах интерактивного гастрономического пространства «Историческая кухня». Самым красивым зданием на улице Металлистов считается дом № 10. Двухэтажное украшенное лепниной здание принадлежало купцам Белолипецким, сегодня здесь филиал ГИМа.

В Туле очень красивая Казанская набережная. Это пешеходная зона протяженностью около километра с потрясающими панорамными видами. Набережную обустроили с минимальным количеством заграждений, чтобы получилось открытое многоуровневое пространство. Здесь есть спортивные и детские площадки, аттракционы, концертная зона, зоны отдыха, кафе и рестораны. Летом можно взять напрокат велосипеды, лодки, а зимой покататься на коньках.

ИНТЕРЕСНО

Как вы уже поняли, в Туле умеют душевно пить чай. В городе даже есть посвященный истории чаепития музей. Находится он на улице Металлистов, про которую писали выше. В музее представлена коллекция самоваров, можно поближе познакомиться с традициями русского чаепития и особенностями чайной церемонии, поучаствовать в мастер-классах. В магазине при музее можно купить пряники с разными вкусами.

Экзотариум — еще одно известное в городе место. Это единственный зоопарк в Туле, знаменитый крупнейшей в мире коллекцией змей. Посмотрите на редких и исчезающих животных, поучаствуйте в мастер-классах. Также в экзотариуме проводится много тематических выставок, не пропустите — это отличный досуг для всей семьи.

ВКУСНО

Ресторан Salden's Porterhouse понравится любителям мяса и морепродуктов, а также ценителям пенного. Отдельного внимания заслуживают блюда от шефа, обязательно попробуйте. Salden's Porterhouse — это пре-

красное место для большой компании. Чек выше среднего.

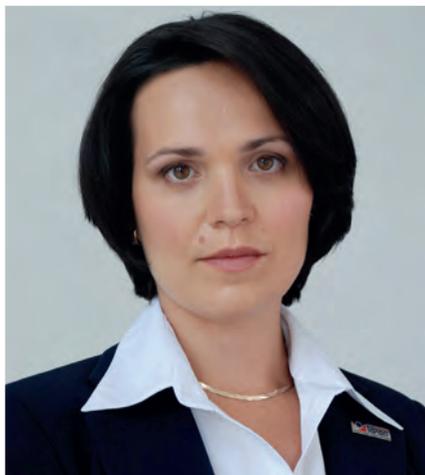
Заходите выпить кофе в Natura. Помимо разнообразных напитков в меню есть блюда европейской кухни, а также большой выбор десертов. Уютно и вкусно, цены приятные.

Прекрасная пиццерия в Туле — ресторан «Мама Миа». Меню большое: помимо солидного выбора пиццы есть блюда японской кухни, супы, вок и т.д. Отдельно хвалят вкусные завтраки. Ресторан гордится оперативной доставкой еды, поэтому, если вам хочется остаться на диване и отдохнуть после прогулки по городу, смело заказывайте пиццу от «Мама Миа».

Тула — город для душевного и спокойного отдыха. Здесь знают секрет, как получать удовольствие от жизни и наслаждаться моментом. Все просто: нужны правильный чай и вкусный пряник. ■

Официальные партнеры компании «Гарант» в Туле: <https://www.garant.ru/company/partner/>.

■ СЛУЖБА ПРАВОВОГО КОНСАЛТИНГА



ОТВЕТ ПОДГОТОВИЛА:
ВИКТОРИЯ КОМАРОВА,
эксперт службы Правового консалтинга ГАРАНТ

На работу устраивается гражданин, у которого имеется электронная трудовая книжка. Какие справки с прежнего места работы он должен предоставить? Каков порядок действий работника кадровой службы?

В процедуре приема на работу можно выделить следующие этапы:

- 1) получение согласия лица, поступающего на работу, на обработку персональных данных в случае, если работодатель получает от него информацию, необходимость обработки которой не обусловлена достижением целей, поименованных в [пунктах 2–11 ч. 1 ст. 6 ФЗ от 27.07.2006 № 152-ФЗ](#);
- 2) информирование лица, принимаемого на работу, об осуществлении электронного документооборота, если работодатель использует такой документооборот ([часть шестая ст. 22.2 ТК РФ](#));
- 3) предоставление лицом, поступающим на работу, необходимых для приема документов;
- 4) ознакомление с локальными нормативными актами работодателя, коллективным договором;
- 5) подписание трудового договора;
- 6) издание приказа о приеме на работу (если работодатель считает это необходимым);
- 7) оформление личной карточки работника (при желании работодателя);
- 8) предоставление работодателем в СФР сведений, необходимых для регистрации

работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета (если на него до сих пор не был открыт индивидуальный лицевой счет) ([часть четвертая ст. 65 ТК РФ](#));

9) подача в СФР сведений о трудовой деятельности работника по форме ЕФС-1 ([подп. 2 п. 5 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ](#)).

Сразу при трудоустройстве целесообразно получить от работника сведения, необходимые для выплаты страхового обеспечения, и передать их в СФР ([ч. 13 и ч. 15 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ](#)).

При приеме на работу отдельных категорий работников существует необходимость осуществления дополнительных мероприятий. Перечень документов, который работник обязан предоставить при приеме на работу, предусмотрен [ст. 65 ТК РФ](#). Так, лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности ([статья 66.1 ТК РФ](#)), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

До 31 декабря 2020 года работник вправе был подать работодателю письменное заявление либо о продолжении ведения его бумажной трудовой книжки, либо об электронном формате ее ведения.

Если работник выбрал первое или не подал никакого заявления, работодатель продолжает вести бумажную трудовую книжку ([ч. 2 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ](#)). Если же работник выразил свое согласие на предоставление ему работодателем сведений о трудовой деятельности в электронном виде, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение ([ч. 3 ст. 2 Закона № 439-ФЗ](#)).

Представители Роструда при ответе на вопрос о том, в каких случаях при приеме на работу работник должен представлять:

- а) только трудовую книжку;
- б) трудовую книжку и сведения о трудовой деятельности;
- в) только сведения о трудовой деятельности,

отмечают следующее. Лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю только трудовую книжку, например, в случае, когда он еще не выбрал вариант предоставления

ему работодателем сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и сведения о трудовой деятельности, например, в случае, когда в трудовой книжке работника отсутствуют какие-либо сведения о его трудовой деятельности, и эти сведения могут быть внесены новым работодателем. Лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю только сведения о трудовой деятельности, например, в случае, когда выбран вариант предоставления ему работодателем сведений о трудовой деятельности в электронном виде и был отказ от ведения трудовой книжки в бумажном виде.

Соответственно, работник, перешедший по прежнему (одному из прежних) месту работы на ведение электронной трудовой книжки, должен предоставить при приеме на работу сведения по [форме СТД-Р](#) или по форме [СТД-СФР](#): бумажная трудовая книжка может им предъявляться, например, в подтверждение стажа, заработанного у работодателей за период, предшествовавший поступлению к тому из работодателей, во время работы на которого осуществлялся переход. Иными словами, предъявлять трудовую книжку в таком случае работник вправе, но не обязан.

Нередко у работодателей возникает вопрос: что делать работодателю с оригиналом этого документа? Ответ на этот вопрос Роструд включил в свой обзор консультаций с портала «Онлайн-инспекция.РФ». По мнению чиновников, работодатель вправе выбрать любой вариант действий: как оставить оригинал сведений у себя, так и вернуть их работнику. При этом в [ст. 65 ТК РФ](#) говорится лишь о предъявлении его наряду с другими документами, но об обязанности передать его работодателю речь не идет. В нормативных актах отдельно оговаривается обязанность работодателя по хранению трудовых книжек работников, но такого рода уточнений относительно сведений о трудовой деятельности нет. Мы полагаем, что работодателю следует вернуть работнику оригинал сведений о трудовой деятельности после ознакомления с этим документом при приеме на работу. ■

■ ЗАКОНОПРОЕКТ

РАБОТОДАТЕЛЕЙ МОГУТ ОБЯЗАТЬ ВЫДЕЛЯТЬ РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ-БЮДЖЕТНИКОВ

Федеральный законодатель декларирует установление квот в отношении некоторых категорий работников, например инвалидов ([ст. 21 закона о социальной защите инвалидов](#), [ст. 13.2 закона о занятости № 1032-1](#), [ст. 38 нового закона о занятости](#)), лиц моложе 18 лет ([п. 2 ст. 11 закона об основных гарантиях прав ребенка](#)). Однако каких-либо механизмов реализации указанной гарантии для лиц моложе 18 лет не предусматривает. Установление же квот в отношении молодежи в возрасте от 18 до 25 лет не декларируется вовсе. Фактически в настоящее время на федеральном уровне обязанность работодателя по квотированию рабочих мест предусмотрена только для трудоустройства инвалидов.

[Законопроектом № 658981-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления квот для приема на работу отдельных категорий выпускников образовательных организаций»](#) предлагается установить требование к работодателям, численность работников

которых превышает 100 человек, квотировать рабочие места для приема на работу для граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, обучавшихся по очной форме за счет бюджетных ассигнований и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, а в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания ее прохождения. Размер квоты – не менее 1% среднесписочной численности работников.

В пояснительной записке к законопроекту отмечается, что граждане, относящиеся к категории молодежи и имеющие профессиональное образование, не могут найти работу по специальности. Как результат, лица, получившие профессиональное образование, отказываются от работы по полученной профессии, чем сводят на нет затраты бюджета на образование. По мнению авторов проекта, введение предусмотренной законопроектом квоты позволит обеспечить работой молодых специалистов, что будет иметь положительный эффект для экономики в целом.

Чтобы ознакомиться
с проектом,
отсканируйте
QR-код



■ ПРЕЦЕДЕНТ

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОПЛАЧИВАТЬ ДОРОГУ К МЕСТУ ОБУЧЕНИЯ, ДАЖЕ ЕСЛИ РАБОТНИК ВЫЕЗЖАЕТ ЗАРАНЕЕ

Работодатель считал, что оснований для компенсации работнику стоимости проезда к месту учебы и обратно нет, поскольку авиабилеты до места учебы приобретены на более раннюю дату (за 20 дней до начала промежуточной аттестации), что свидетельствует об отсутствии доказательств приобретения билетов в целях прохождения обучения.

Суды с такими доводами не согласились и указали, что в соответствии со [ст. 174 ТК РФ](#) работникам, осваивающим образовательные программы среднего профессионального образования (именно такое образование получала работница в данном случае) по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения образовательной организации и обратно в размере 50% стоимости проезда.

В подтверждение расходов на проезд к месту нахождения организации, осуществляющей образовательную деятельность, истцом представлены авиабилеты и маршрутные квитанции электронного билета с указанием стоимости билетов. Также была представлена справка-подтверждение, выданная учебным заведением. Суды удовлетворили требования работницы о взыскании стоимости проезда, а также о компенсации морального вреда в связи с нарушением ее прав ([определение СК по гражданским делам Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 28 марта 2024 г. по делу № 8Г-1336/2024](#)).

Похожий вопрос рассматривал в 2023 году Роструд на портале «Онлайн-инспекция.РФ». В справке-вызове был указан период с 4 декабря по 31 декабря. Работник хотел улететь в свои выходные заранее, а вернуться после сессии в праздничные дни (с 1 по 8 января). В Роструде сообщили, что работодатель обязан оплатить проезд к месту обучения один раз в учебном году, если работник обучается заочно, успешно осваивает программу обучения (имеющую государственную аккредитацию) и получает образование данного уровня впервые. Ограничений в датах поездки не предусмотрено.

Представляем советы по эффективному использованию возможностей информационно-правового обеспечения ГАРАНТ при решении конкретных правовых вопросов.

■ СОВЕТЫ РАЗРАБОТЧИКА

НОВЫЙ ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

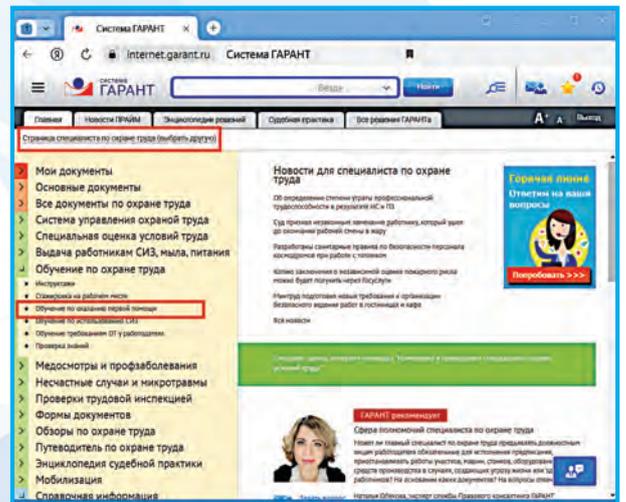
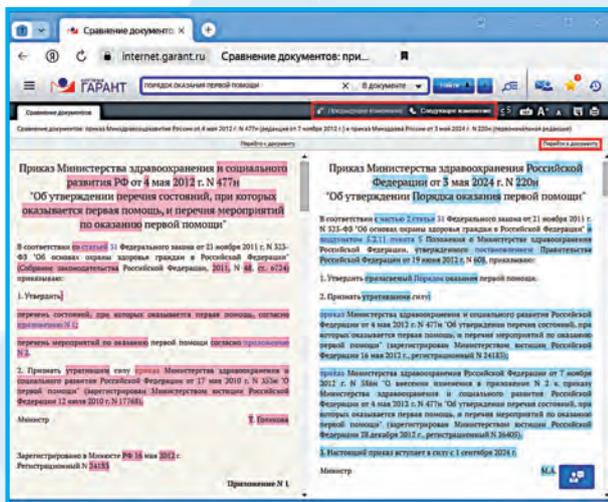
Каким документом регламентируется порядок оказания первой помощи?

Где в системе ГАРАНТ найти консультационные материалы об организации обучения по оказанию первой помощи?

1. С 1 сентября 2024 года начал действовать новый порядок оказания первой помощи. Найдем информацию об этом в системе ГАРАНТ.
2. Откройте **Страницу специалиста по охране труда**. В строку **Базового поиска** введите запрос **порядок оказания первой помощи** и нажмите **Найти**. В полученном списке перейдите к **Приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 мая 2024 г. № 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи»**. Новый порядок утвержден в соответствии с новой **частью 2 статьи 31 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»** и включает в себя перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию и последовательность проведения таких мероприятий.
3. Чтобы узнать, что именно изменилось в порядке оказания первой помощи, воспользуйтесь **Сравнительным анализом** с ранее действовавшим документом. Перейдите к нему из комментария экспер-

тов компании «Гарант» в начале приказа. Сравнение реализовано по аналогии с инструментом **Сравнение редакций**: новые нормы выделены заливкой синего цвета, а измененные или недействующие – красного. Осуществлять переход между изменениями можно с помощью ссылок **← Предыдущее изменение** и **Следующее изменение** на панели инструментов. Вернитесь в действующий приказ, нажав на **Перейти к документу** в правом верхнем углу экрана.

4. Для получения дополнительных материалов к новому порядку оказания первой помощи воспользуйтесь кнопкой **↔ Связи документа** на панели инструментов. Оставьте в полученном списке только нормативные правовые акты. Для этого выберите **Акты органов власти** на панели слева. В полученном списке откройте **Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 июня 2024 г. № 15-2/ООГ-2223**. В нем даны разъяснения по поводу проведения внепланового инструктажа по охране труда в связи с введением в действие новых правил оказания первой помощи.
5. Вернитесь на главную страницу системы ГАРАНТ. Чтобы узнать о том, кто, с кем и как часто проводит обучение по оказанию первой помощи, откройте одноименную статью **Энциклопедии решений**. Для этого перейдите по ссылке **Обучение по оказанию первой помощи** раздела **Обучение по охране труда** профессионального меню и выберите пункт 3.1.



ДЕЙСТВИЯ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ СКРЫТЫХ НЕДОСТАТКОВ ТОВАРОВ

Как в системе ГАРАНТ найти и сохранить нужную и полезную информацию?

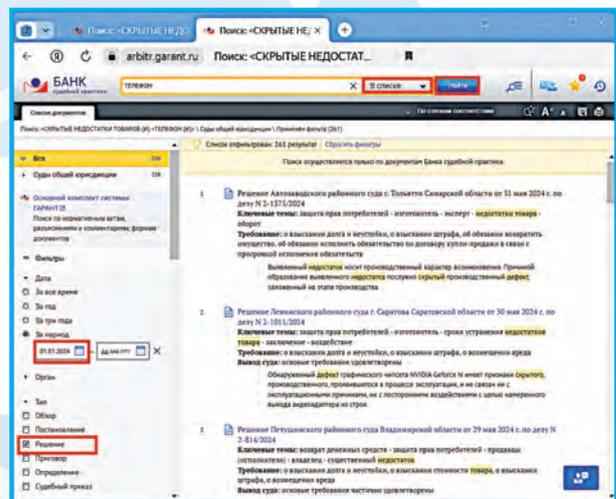
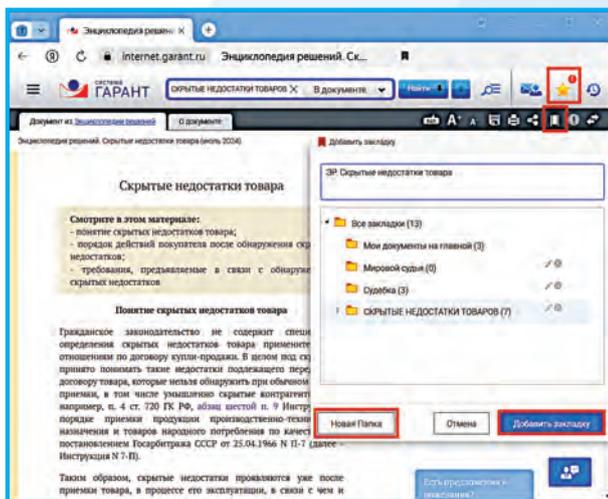
Как перейти в Банк судебной практики?

1. С помощью уникальных материалов системы ГАРАНТ можно разобраться в самых сложных вопросах. Узнаем, например, что делать при обнаружении скрытых недостатков товара.
2. В строку **Базового поиска** введите запрос **скрытые недостатки товара** и нажмите **Найти**. В списке выберите документ, который рекомендует ГАРАНТ. Это **Энциклопедия решений. Скрытые недостатки товара**. В статье подробно рассмотрены следующие вопросы: понятие скрытых недостатков товара, порядок действий покупателей при их обнаружении, а также требования, которые могут быть предъявлены к продавцу. Так, покупатель при выявлении скрытых недостатков товара обязан известить поставщика в срок, определенный законом или договором. Права покупателя определяются в соответствии с общими положениями статьи 475 Гражданского кодекса Российской Федерации. Все выводы статьи подкреплены ссылками на нормативные правовые акты и судебную практику. При этом судебная практика (за исключением практики высших судебных органов) откроется в **Банке судебной практики**.
3. В правой части экрана размещены ссылки для перехода к формам документов и практическим ситуациям по рассматриваемому вопросу.

Кстати, чтобы ссылки из документов открывались в новой вкладке, измените **Настройки интерфейса** в **Личном кабинете**. Выберите **Открывать ссылки из документа / В новой вкладке**.

4. Если вас заинтересовала статья, чтобы не тратить впоследствии время на ее поиски, установите на нее закладку. Для этого нажмите кнопку  на панели инструментов. В появившемся окне выберите папку, в которую нужно сохранить документ, или создайте новую. Подтвердите выбор. Обратите внимание: список закладок единый. Независимо от того, где и какой документ был добавлен в закладки, найти и открыть его можно будет как в основном комплекте, так и в **Банке судебной практики** на вкладке **Закладки** в разделе **Избранное** .

5. Вернитесь в список. Для этого нажмите кнопку  на панели инструментов. Чтобы найти судебную практику по рассматриваемому вопросу, воспользуйтесь ссылкой **Банк судебной практики** на панели слева. Список открылся в новой вкладке. Оставьте в нем только акты **Судов общей юрисдикции**. Полученную подборку можно уточнить с помощью **Фильтров** и **Базового поиска**. Например, изучите решения за 2024 год, вынесенные по исковым требованиям о скрытых недостатках телефонов. Для этого в строку **Базового поиска** введите **телефон**, выберите **В списке** и нажмите **Найти**. После этого на панели фильтров заполните **Дата** – **01.01.2024** (второе поле даты оставьте пустым для поиска решений по текущую дату) и **Тип** – **Решение**. Нажмите **Применить фильтры**.



ВСЕРОССИЙСКИЕ СПУТНИКОВЫЕ ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ

3 СЕНТЯБРЯ

Трефилова Т.Н.

223-ФЗ: Обзор прецедентов из арбитражной и административной практики.

6 СЕНТЯБРЯ

Жижерина Ю.Ю.

Актуализируем локальные нормативные акты согласно законодательству.

11 СЕНТЯБРЯ

Витрянский В.В.

Договор купли-продажи и его отдельные виды: проблемы правового регулирования и судебной практики.

13 СЕНТЯБРЯ

Воробьева Е.В.

Налог на доходы физических лиц: изменения 2024 и 2025 годов.

25 СЕНТЯБРЯ

Андреева Н.П., Сизонова О.А.

Учреждения здравоохранения: актуальные финансово-экономические вопросы и особенности учета НФА.

26 СЕНТЯБРЯ

Андреева В.И.

Рабочее время и время отдыха.

30 СЕНТЯБРЯ

Мишакова Ю.В.

Медицинские осмотры работников – от выдачи направления до медицинского заключения.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

20 СЕНТЯБРЯ

Пименов В.В.

«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Нефинансовые активы. Расчеты. Обязательства».

20 СЕНТЯБРЯ

Пименов В.В.

«Главбух бюджетного (автономного) учреждения: составление и представление отчетности» (код В).

20 СЕНТЯБРЯ

Пименов В.В.

«Актуальные вопросы финансового контроля в бюджетной сфере».

20 СЕНТЯБРЯ

Волгина Ю.Н.

«Бухгалтер бюджетной сферы по расчету зарплаты».

20 СЕНТЯБРЯ

Пименов В.В.

«Экономист по планированию финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения».

ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ

5 СЕНТЯБРЯ

Воробьева Е.В., Чамкина Н.С., Смирнова Т.С., Иванус И.И.

«Бухгалтерский и налоговый учет в коммерческих организациях: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

6 СЕНТЯБРЯ

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.

«Государственные и муниципальные закупки (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013): теория и практика».

19 СЕНТЯБРЯ

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.

«Закупки товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011): теория и практика».

ДЛЯ КАДРОВИКОВ

4 СЕНТЯБРЯ

Андреева В.И., Шкловец И.И.

«Правовое регулирование трудовых отношений и кадрового делопроизводства: последние изменения, типичные нарушения и ответственность за их совершение».

4 СЕНТЯБРЯ

Жижерина Ю.Ю., Андреева В.И.

«Актуальные вопросы ведения воинского учета. Бронирование военнообязанных».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2 СЕНТЯБРЯ

Жижерина Ю.Ю., Давыдов И.О.

«Охрана труда в организации: актуальные требования законодательства».

2 СЕНТЯБРЯ

Жижерина Ю.Ю., Давыдов И.О.

«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации, и оценки профессиональных рисков».

2 СЕНТЯБРЯ

Литвинов В.В., Давыдов И.О., Бойко И.И., Мишакова Ю.В.

«Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве. Использование (применение) средств индивидуальной защиты».

2 СЕНТЯБРЯ

Жижерина Ю.Ю., Литвинов В.В., Давыдов И.О., Бойко И.И., Мишакова Ю.В.

«Охрана труда в организации».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»

9 и 10 СЕНТЯБРЯ

Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.

«О контрактной системе в сфере закупок».

16 и 17 СЕНТЯБРЯ

Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.

«О корпоративном заказе (в соответствии с положениями № 223-ФЗ от 18.07.2011)».

ДЛЯ ЮРИСТОВ

12 СЕНТЯБРЯ

Хольгер Цшайге

«LegalTech 2.0».

12 СЕНТЯБРЯ

Хольгер Цшайге

«LegalTech. Практика».

23 СЕНТЯБРЯ

Витрянский В.В., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.

«Правовое регулирование договорных обязательств».

23 СЕНТЯБРЯ

Витрянский В.В., Сарбаш С.В.

«Гражданско-правовые обязательства: общие положения, порядок исполнения обязательств и ответственность за нарушение обязательств».

24 СЕНТЯБРЯ

Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Никитина О.А., Потихонина Ж.Н.

«Актуальные проблемы несостоятельности (банкротства) юридических лиц».

25 СЕНТЯБРЯ

Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В., Маковская А.А., Щербаков Н.Б., Бевзенко Р.С.

«Правовой режим недвижимого имущества и сделок с ним».

26 СЕНТЯБРЯ

Калятин В.О.

«Новации законодательства в области интеллектуальной собственности. Интеллектуальная собственность в цифровой экономике».

27 СЕНТЯБРЯ

Витрянский В.В., Мазуров А.В., Сарбаш С.В.

«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

27 СЕНТЯБРЯ

Витрянский В.В., Ломакин Д.В., Маковская А.А., Сарбаш С.В., Суханов Е.А.

«Реформа корпоративного права».

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

20 СЕНТЯБРЯ

Пименов В.В., Шершнева А.А., Пашак В.А., Фадеева И.В., Сульдяйкина В.П., Чамкина Н.С.
«Главбух бюджетного (автономного) учреждения: составление и представление отчетности» (код В).

20 СЕНТЯБРЯ

Пименов В.В., Шершнева А.А., Суховерхова А.Н., Разрезова Т.Ю.
«Главбух казенного учреждения: составление и представление отчетности» (код В).

20 СЕНТЯБРЯ

Пименов В.В., Шершнева А.А., Суховерхова А.Н., Разрезова Т.Ю.
«Бухгалтер бюджетной сферы (код А). Профессиональная переподготовка по ведению учета».

20 СЕНТЯБРЯ

Пименов В.В., Волгина Ю.Н., Шершнева А.А., Разрезова Т.Ю.
«Бухгалтер бюджетной сферы по расчету зарплат».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ЗАКУПКАМ

6 СЕНТЯБРЯ

Трефилова Т.Н., Кузнецов К.В., Федоров А.А., Пименов В.В., Песегова Т.Н., Бижоев Б.М.
«Управление государственными и муниципальными закупками».

10 СЕНТЯБРЯ

Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.
«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013)».

ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО ЗАКУПКАМ, РАЗРАБОТАННЫЕ
СОВМЕСТНО С АО «СБЕР А»

9, 10, 16, 17 СЕНТЯБРЯ

Рыжова Н.Б., Носова Е.Е.
«Управление закупками для государственных и муниципальных нужд (в соответствии с положениями 44-ФЗ от 05.04.2013) и корпоративными закупками (в соответствии с положениями 223-ФЗ от 18.07.2011)».

ДЛЯ ЮРИСТОВ

12 СЕНТЯБРЯ

Хольгер Цшайге
«LegalTech. Эксперт-практик».

27 СЕНТЯБРЯ

Витрянский В.В., Мазуров А.В., Михеева Л.Ю., Сарбаш С.В., Бевзенко Р.С.
«Реформа ГК РФ по вопросам обязательственного и вещного права».

27 СЕНТЯБРЯ

Суханов Е.А., Михеева Л.Ю., Маковская А.А., Витрянский В.В., Суворов Е.Д., Шиткина И.С., Ломакин Д.В.
«Реформа корпоративного права».

VIII ВСЕРОССИЙСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ

«ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И ЗАЩИТЫ ГРАЖДАНСКИХ ПРАВ УЧАСТНИКОВ ИМУЩЕСТВЕННОГО ОБОРОТА»

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ И ИДЕЙНЫЙ ВДОХНОВИТЕЛЬ ФОРУМА – В.В. ВИТРЯНСКИЙ, д. ю. н., ПРОФЕССОР, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВЫСШЕГО АРБИТРАЖНОГО СУДА РФ В ОТСТАВКЕ, ЧЛЕН СОВЕТА ПО КОДИФИКАЦИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ, ЧЛЕН ПРЕЗИДИУМА МКАС ПРИ ТПП РФ, ЗАСЛУЖЕННЫЙ ЮРИСТ РФ.

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ: 18 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА.

1-й блок:

«Осуществление и защита корпоративных прав»



Модератор – Е.А. Суханов, д. ю. н., профессор, заведующий кафедрой гражданского права юридического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, заместитель председателя Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, научный руководитель Исследовательского центра частного права им. С.С. Алексеева при Президенте РФ, заслуженный деятель науки РФ.

2-й блок:

«Несостоятельность (банкротство) юридических лиц: проблемы законодательства и судебной практики»



Модератор – В.В. Витрянский, д. ю. н., профессор, заместитель председателя Высшего Арбитражного Суда РФ в отставке, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, член Президиума МКАС при ТПП РФ, заслуженный юрист РФ.

3-й блок:

«Актуальные проблемы правового регулирования вещных прав на недвижимость»



Модератор – В.В. Чубаров, д. ю. н., вице-президент Торгово-промышленной палаты РФ, член Совета по кодификации и совершенствованию гражданского законодательства при Президенте РФ, заслуженный юрист РФ.

■ НА ДОСУГЕ

Школа – это то место, где дети получают знания, а родители – дыру в семейном бюджете.

1 сентября, торжественная линейка, подъезжает лимузин, из него выходит первоклашка, которого директор спрашивает:

– Так, какой класс?

Мальчик важно отвечает:

– Буржуазия...

1 сентября. Мать пытается сделать праздничные фотографии и говорит сыну:

– Сынок, ну улыбнись, пожалуйста!

На что сынок ей отвечает:

– Я с сентября по май не улыбаюсь!

Мальчик Петя ударил молотком по пальцам трудовика и получил пять. По крайней мере, ему так послышалось.

Смотришь на заработки певцов и спортсменов и понимаешь, что главные предметы в школе – это пение и физкультура.

От знаний еще никто не умирал. Хотя скелет в кабинете биологии настораживает.

– Вовочка, ты уроки сделал?

– Нет.

– А почему тогда спать лег?

– Меньше знаешь – крепче спишь.

– Сынок, тебе уроков много задали?

– Мамочка, тебе сегодня орать и орать!

В старших классах самостоятельная работа перестает быть самостоятельной. Она уже коллективная.

– У меня аллергия на осень. Я вся покрываюсь одеялом и все время сплю.

Ребенок первый раз за пять лет учебы в школе забыл дома смартфон и узнал имена одноклассников.

Осень... Отдохнув и набравшись сил и здоровья на дачах, пенсионеры возвращаются в поликлиники.

– Достало все. Я перехожу в жрущий лежим.

– Может, в ждущий режим?

– Это осень. Жрущий. Лежим.

Осень – это такое время, когда радуешься, что листочки из принтера выходят тепленькими!

Если сложить вместе первые буквы всех осенних месяцев, выйдет именно то, чего мне будет не хватать на всем их протяжении.

– Ты как первые дни осени.

– Почему это?

– Казалось бы, только пришла, а уже бесишь.

– Вовочка, ты зачем наклеил на тетрадь фото отца? – спрашивает мать сына.

– А мне учительница сказала, что хотела бы посмотреть на того дурака, который помогает мне делать домашние задания.

© iimages / Фотобанк 123RF.com

